

## CARACTERÍSTICAS DO PARO REXISTRADO NA COMARCA TERRA DE SONEIRA. Ano 2017

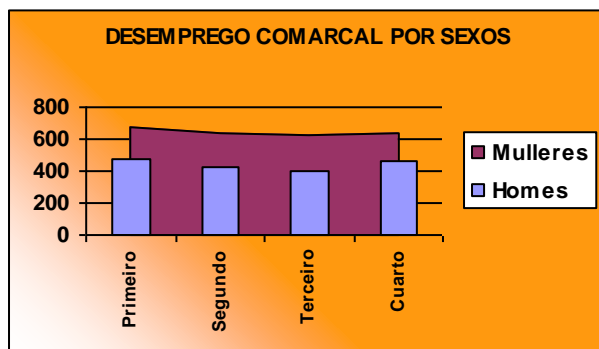
Este estudo elabórase en base ós datos aparecidos na páxina web do Instituto Galego das Cualificacións, dependente da Xunta de Galicia, tendo en conta distintos indicadores do mercado laboral que fan referencia tanto ó paro rexistrado como ás contratacións realizadas na comarca.

O desemprego rexistrado na Comarca de Terra de Soneira no ano 2017 foi do **1.44% do desemprego rexistrado na provincia**, porcentaxe inferior ó rexistrado nos anos 2016 (1.51%), 2015 e 2014 (1.57% en cada un deles), nos anos 2013 (1.70%) e 2012 (1.69%). Isto amosa que o desemprego na provincia creceu a un ritmo un pouco máis alto que na comarca durante o ano 2017.

Atendendo á demanda de emprego por concellos, inscritos en decembro do 2017, Vimianzo conta cun 39.96% (37.73% no 2016) dos inscritos na comarca, Camariñas cun 35.86% (38.13% no 2016) e Zas cun 24.18% (24.14% no 2016). Este ano cómpre destacar que aumentou o porcentaxe de persoas desempregadas nos concellos de Vimianzo (2.23%) e Zas (0.04%) e descendeu no de Camariñas (-2.27%), inverténdose a tendencia do ano 2016, ano no que aumentara en Camariñas e descendera en Vimianzo e Zas.

### O desemprego comarcal segundo a idade e o sexo

O paro da comarca ó longo do ano 2017 segue a mesma tendencia en homes e mulleres. Diminúe en ambos sexos o número de persoas desempregadas no segundo e terceiro trimestre para aumentar de novo no derradeiro trimestre do ano.



O desemprego afecta máis ás mulleres, acadando unha media porcentual do 59.23% (56.83% no 2016 e 56.42% no 2015). No caso dos homes a media porcentual sitúase no 40.77% (43.17% no 2016 e 43.58% no 2015), producíndose a máxima

diferenza porcentual a favor dos homes (maior porcentaxe de desempregados no trimestre respecto do número de persoas desempregadas sen ter en conta a variable sexo) no derradeiro trimestre do ano e a favor das mulleres no terceiro. Cómpre destacar que o desemprego masculino diminuíu o 2.4% con respecto ó ano anterior. A media trimestral delas foi de 641 paradas, dato inferior á media trimestral do ano anterior (705). Os homes desempregados presentan unha media de 441, sensiblemente inferior ós 536 de media trimestral do ano 2016. Estes datos explican a diminución do porcentaxe de desempregados con respecto ós datos dos dous anos anteriores.

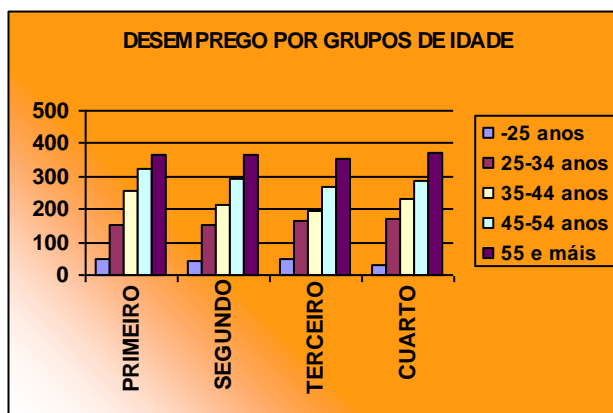
**Cadro nº1: DESEMPREGADOS POR SEXO**

2017	Homes	Mulleres	TOTAL	PROVINCIA
<b>Primeiro</b>	475	673	<b>1148</b>	<b>81161</b>
<b>Segundo</b>	425	640	<b>1065</b>	<b>74294</b>
<b>Terceiro</b>	403	622	<b>1025</b>	<b>72332</b>
<b>Cuarto</b>	464	632	<b>1096</b>	<b>73526</b>

**Cadro nº 2: DESEMPREGO POR GRUPOS DE IDADE**

	- 25 anos	25-34 anos	35-44 anos	45-54 anos	55 e máis	TOTAL
<b>PRIMEIRO</b>	46	155	256	325	366	<b>1148</b>
<b>SEGUNDO</b>	42	150	216	292	365	<b>1065</b>
<b>TERCEIRO</b>	49	163	196	266	351	<b>1025</b>
<b>CUARTO</b>	32	171	234	289	370	<b>1096</b>

Se facemos tres grandes grupos de idade observamos que os maiores porcentaxes de desempregados se sitúan nos grupos de maiores de 45 anos cunha media do 60.54% (57.93% no 2016 e 55.56% no 2015) e no grupo de entre 25 – 44 anos cunha media do 35.56% do paro rexistrado (37.40% no 2016 e 38.99% no 2015). Por outra banda, os menores de vinte e cinco anos acadaron de media un 3.90% do desemprego comarcal (4.67% no 2016 e 5.45% no 2015). Este ano ó igual que nos dous anos anteriores o porcentaxe de desemprego aumentou nos maiores de 45 anos, (2.61% no 2017 respecto do ano anterior) descendendo nos outros dous grandes grupos de idade. Cómpre destacar o descenso neste 2017 das persoas desempregadas de entre 25 – 44 anos (-1.84%).



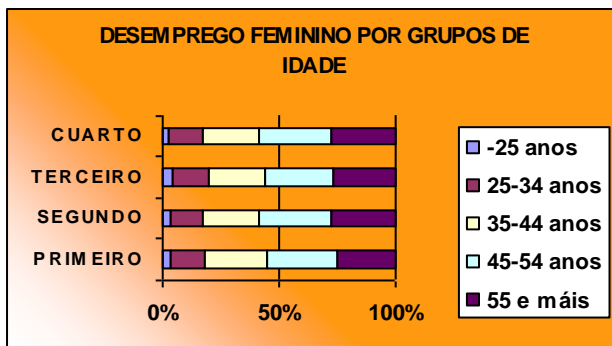
**Cadro nº3: DESEMPREGO FEMININO POR GRUPOS DE IDADE**

	- 25 anos	25–34 anos	35-44 anos	45-54 anos	55 e máis	TOTAL
<b>PRIMEIRO</b>	24	95	180	207	167	<b>673</b>
<b>SEGUNDO</b>	22	89	155	197	177	<b>640</b>
<b>TERCEIRO</b>	25	99	148	182	168	<b>622</b>
<b>CUARTO</b>	14	93	154	194	177	<b>632</b>

**Cadro nº 4: DESEMPREGO MASCULINO POR GRUPOS DE IDADE**

	- 25 anos	25–34 anos	35-44 anos	45-54 anos	55 e máis	TOTAL
<b>PRIMEIRO</b>	22	60	76	118	199	<b>475</b>
<b>SEGUNDO</b>	20	61	61	95	188	<b>425</b>
<b>TERCEIRO</b>	24	64	48	84	183	<b>403</b>
<b>CUARTO</b>	18	78	80	95	193	<b>464</b>

O **paro feminino** caracterízase polo aumento porcentual respecto do ano anterior (2.4%). De novo as mulleres son maioría entre as persoas desempregadas, seguindo a



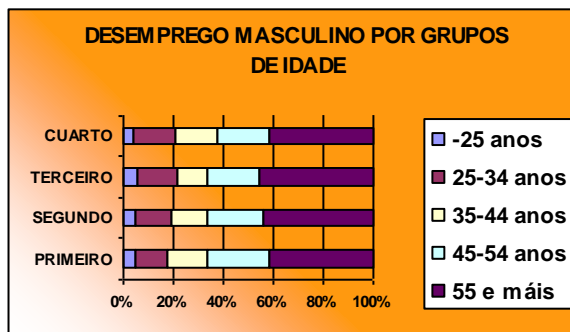
tendencia de anos anteriores só rachada polos datos do 2012 e 2013 no que o porcentaxe de homes desempregados superaba o de mulleres. **O maior número de desempregadas atopámolas nos grupos de idade que van dos 45 - 54 anos e o de maiores de 55.** A maior diferenza a favor das mulleres respecto dos homes observámola no grupo de máis de 55, aínda que este grupo está a aumentar o seu peso porcentual.

Os maiores porcentaxes de **homes** desempregados sitúanse **nos grupos de máis de 55 anos, seguido do grupo de 45 - 54 anos.**

O período de descenso do paro durante os meses de verán afecta especialmente ós desempregados de 35 - 44 anos e 45 - 54 anos.

No 2016, os grupos nos que descendía máis o

paro no terceiro trimestre eran o de 25 - 34 anos e o de 45 - 54 anos.



## O nivel de instrución e desemprego

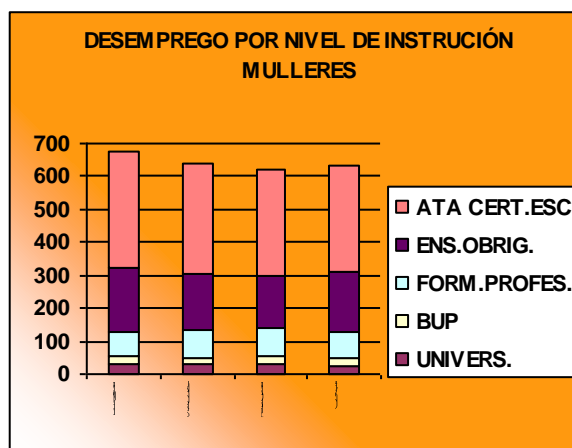
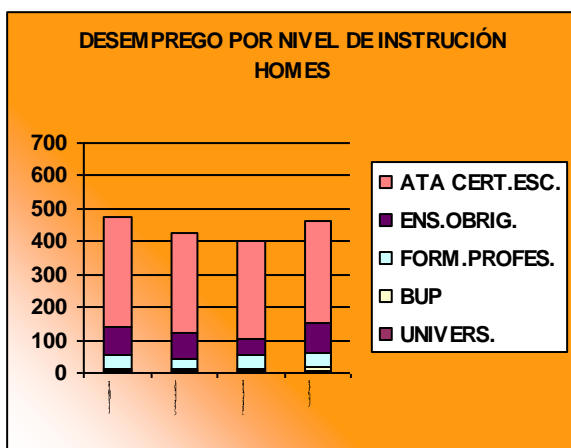
O nivel de instrución dos demandantes de emprego é moi baixo. Atopamos unha media dun 59.63% (61.10% no 2016 e 60.33% no 2015) de persoas desempregadas que non teñen rematada a ensinanza obrigatoria. Un 23.30% (23.36% no 2016 e 23.62% no 2015) só teñen a ensinanza obrigatoria e soamente un 3.48% (3% no 2016 e 3.35% no 2015) de demandantes de emprego posúen titulación universitaria.

Atopamos neste ano que aumentou o porcentaxe de persoas desempregadas con formación media (1.05% máis que no 2016), e o de titulación superior (0.48 puntos). O paro segue a afectar maioritariamente ós desempregados sen ESO.

### Cadro nº5: DESEMPREGO POR NIVEL DE INSTRUCCIÓN

	PRIMEIRO		SEGUNDO		TERCEIRO		CUARTO	
	H	M	H	M	H	M	H	M
UNIVERSITARIOS	8	32	9	29	7	33	8	25
BUP/BACHARELATO SUPERIOR/COU	6	21	6	22	7	21	10	23
FORMACIÓN PROFESIONAL	41	77	30	82	38	84	44	77
ENSINANZA OBRIGATORIA	83	195	74	170	54	162	88	184
ATA CERTIFICADO ESCOLARIDADE *	337	348	306	337	297	322	314	323
<b>TOTAL</b>	<b>475</b>	<b>673</b>	<b>425</b>	<b>640</b>	<b>403</b>	<b>622</b>	<b>464</b>	<b>632</b>

\* Inclúe certificado de escolaridade, estudos primarios sen certificado e sen estudos.

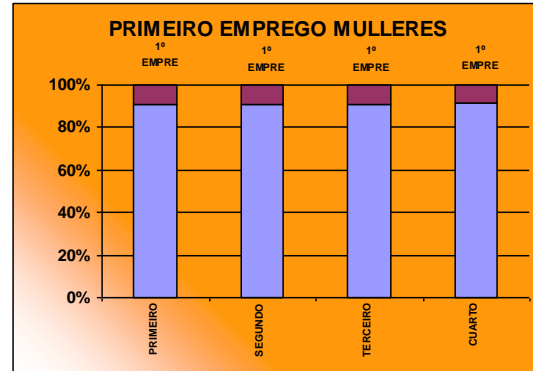
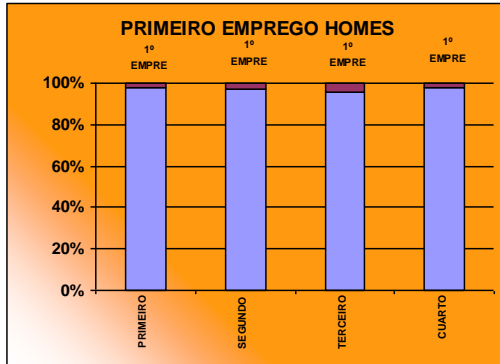


### O desemprego por sectores económicos

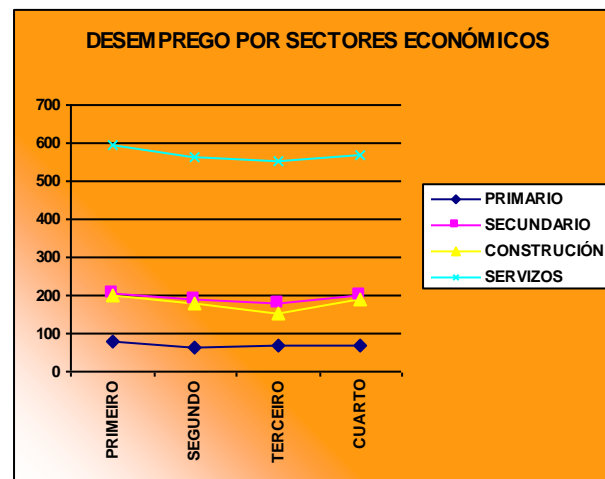
#### Cadro nº6: DESEMPREGO POR SECTORES ECONÓMICOS

	1º Trimestre			2º Trimestre			3º Trimestre			4º Trimestre		
	M	H	TOTAL	M	H	TOTAL	M	H	TOTAL	M	H	TOTAL
SECTOR PRIMARIO	27	50	77	23	40	63	25	41	66	21	50	71
SECTOR SECUNDARIO	153	52	205	143	45	188	131	46	177	141	60	201
SECTOR CONSTRUCCIÓN	22	176	198	21	158	179	18	137	155	17	174	191
SECTOR SERVICIOS	411	186	597	394	171	565	390	162	552	400	169	569
SEN EMPREGO ANTERIOR	60	11	71	59	11	70	58	17	75	53	11	64
CON EMPREGO ANTERIOR	613	464	1077	581	414	995	564	386	950	579	453	1032
Total	673	475	1148	640	425	1065	622	403	1025	632	464	1096

Máis do 93% das persoas desempregadas da Terra de Soneira son traballadores con experiencia profesional e, polo tanto, menos dun 7% é demandante de primeiro emprego. Seguen a manterse no 2017 os mesmos porcentaxes que no 2016 e 2015. Se analizamos os datos tendo en conta a variable sexo, observamos que o porcentaxe de mulleres desempregadas en busca de primeiro emprego é sensiblemente superior ó porcentaxe de homes nesta situación.



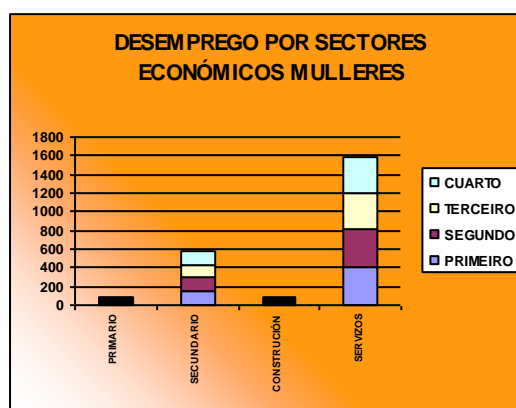
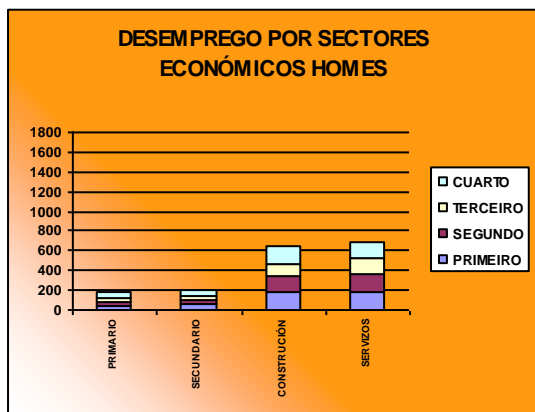
Os sectores con maior cantidade de persoas desempregadas son o sector servizos e o sector secundario. Continúa a mesma pauta do ano anterior en canto ó sector servizos pero neste ano substitúese a construción polo sector secundario. Atendendo á evolución por trimestres observamos, nos tres primeiros, unha diminución no número de parados en tódolos sectores con respecto ó trimestre anterior agás no sector primario, no que aumentan as persoas desempregadas no terceiro trimestre respecto do segundo. No derradeiro trimestre do ano aumenta o número de persoas en procura de emprego en tódolos sectores respecto do trimestre anterior.



Se temos en conta a variable sexo, o comportamento do desemprego nos distintos sectores varía considerablemente. En canto ós homes, o maior número de desempregados atopámolo no sector servizos, seguido da construción, a continuación situaríanse os sectores secundario e primario.



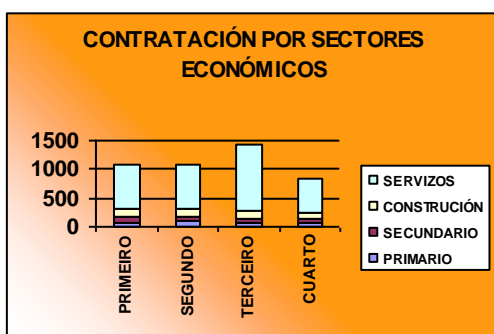
Se avaliamos os datos das mulleres o maior número de desempregadas atopámolo no sector servizos, seguido a bastante distancia do sector secundario. O número de mulleres desempregadas no sector primario e na construción é moi baixo en comparación cos outros sectores de actividade, isto débese ó feito de que as mulleres non soen demandar traballo nestes sectores.



## A contratación na comarca por sectores económicos

Cadro nº 7: CONTRATACIÓN POR TRIMESTRE E SECTOR ECONÓMICO

	1º Trimestre			2º Trimestre			3º Trimestre			4º Trimestre		
	M	H	Total	M	H	Total	M	H	Total	M	H	Total
SECTOR PRIMARIO	2	80	82	19	71	90	4	73	77	7	71	78
SECTOR SECUNDARIO	59	50	109	22	51	73	22	37	59	20	34	54
SECTOR CONSTRUCCIÓN	0	128	128	5	129	134	0	148	148	2	96	98
SECTOR SERVICIOS	486	260	746	460	329	789	622	513	1135	343	257	600
<b>TOTAL</b>	<b>547</b>	<b>518</b>	<b>1065</b>	<b>506</b>	<b>580</b>	<b>1086</b>	<b>648</b>	<b>771</b>	<b>1419</b>	<b>372</b>	<b>458</b>	<b>830</b>



No gráfico da evolución da contratación por sectores económicos obsérvase que a contratación aumenta no segundo trimestre nos sectores primario, construción e servizos, mentres que descende o número de contratos no sector secundario. No terceiro trimestre (época de verán) aumenta a contratación no sector da construción e, especialmente, no sector servizos, mentres que descende, significativamente, o sector primario e secundario respecto do trimestre anterior. Os

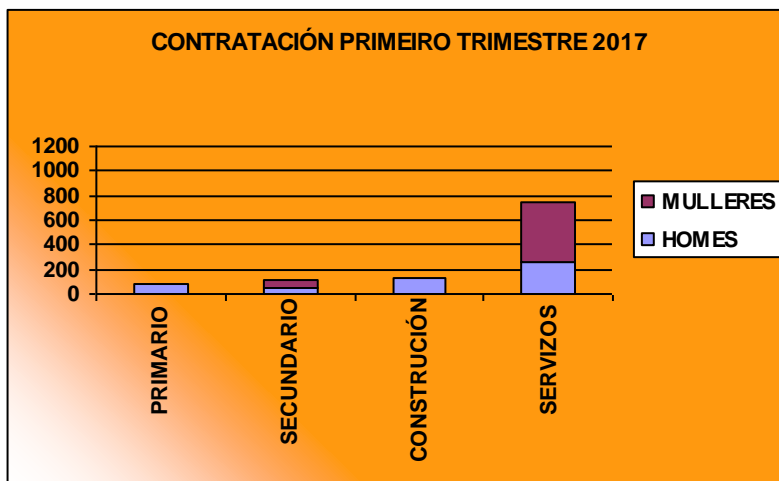
datos máis positivos neste trimestre atopámoslos no sector servizos (346 contratos máis no terceiro trimestre que no segundo). Esta alza no sector servizos fai que este sexa, con moita diferenza, o trimestre no que atopamos un maior número de contratacións en todo o ano. No cuarto trimestre prodúcese un descenso nas contratacións en tódolos sectores respecto do trimestre anterior agás no sector primario, aínda que o aumento neste sector non é significativo, só un contrato. A maior regresión no número de contratos neste trimestre atopámolo no sector servizos (535 contratos menos que no trimestre anterior). É no último trimestre do ano onde se producen menos contratacións no 2017.

Na contratación que se efectúa na comarca este ano destaca o seu carácter maioritariamente masculino 52.89% (53.27% no 2016 e 53.60% no 2015). As contratacións femininas representan o 47.11% (46.73% no 2016 e 46.40% no 2015). Este ano cómpre destacar que continúan a tendencia do 2016 e temos unha leve melloría na porcentaxe de contratacións femininas (0.38%). Os sectores máis masculinizados son o primario, secundario e construción. O único sector no que o número de contratacións das mulleres supera ó dos homes é no sector servizos.

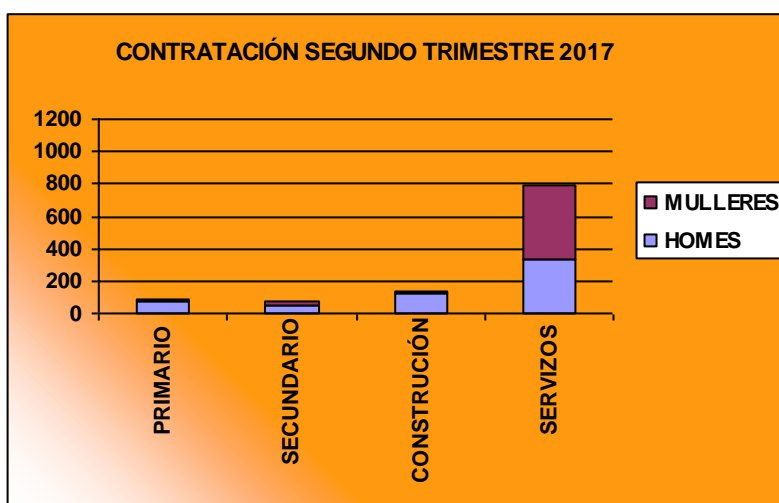
Se avaliamos a contratación por trimestres vemos que, durante o 2017, **os homes se incorporan ó mercado de traballo en maior número que as mulleres en tódolos trimestres do ano agás no primeiro.** A menor diferenza entre o número de contratacións tendo en conta a variable sexo témola no primeiro trimestre do ano (29 contratos máis de mulleres) mentres que as maiores diferenzas se producen no terceiro (época de verán) cunha diferenza de 123 contratos a favor dos homes. Se comparamos estes datos cos do 2016 vemos que continúa a mesma tendencia xa que os homes se incorporaban ó mercado de traballo en maior número que as mulleres en tres trimestres do ano.



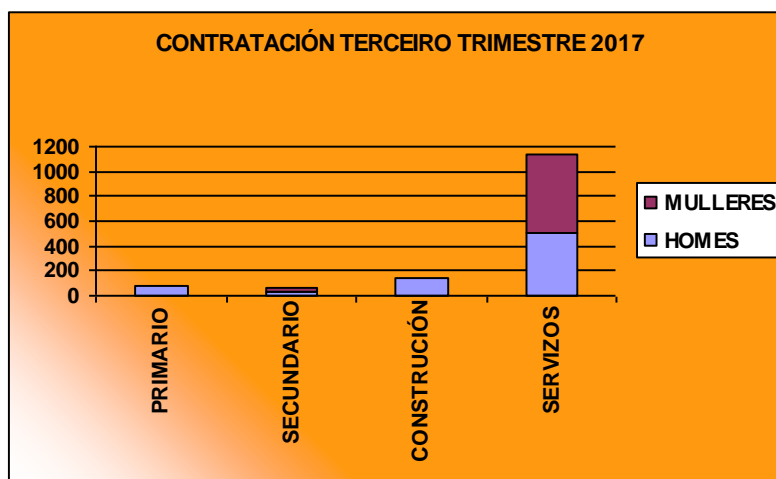
## Evolución da contratación



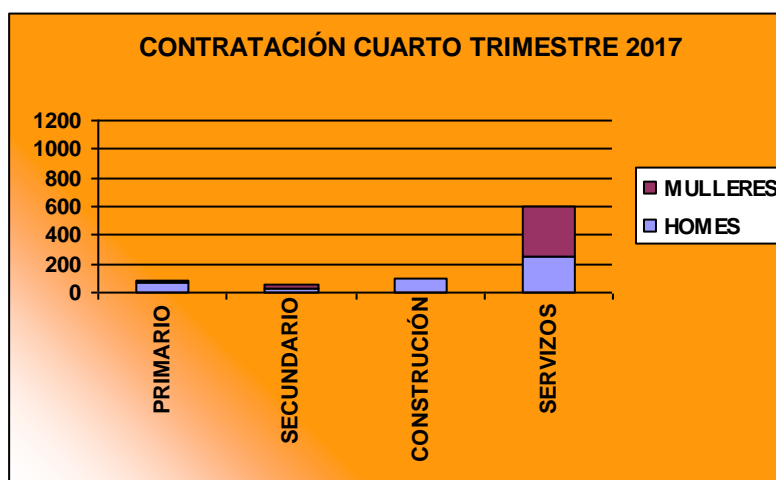
No primeiro trimestre observamos datos moi positivos na contratación das mulleres. Como xa se comentou é este o único trimestre do ano no que o número de contratos femininos supera ós masculinos. Os mellores datos nas mulleres atopámoslos no sector servizos. No caso dos homes o maior número de contratos corresponden ó sector servizos seguido da construción e o sector primario. Os homes superan ás mulleres nos sectores primario e da construción mentres que no sector servizos e secundario priman o número de contratos femininos sobre os masculinos.



Neste segundo trimestre as contratación masculinas superan xa ás femininas. Por sectores os homes son máis contratados nos sectores primario, secundario e construción, polo tanto, as mulleres só superan ós homes no sector servizos. A presenza das mulleres no sector da construción é insignificante (5 contratos fronte a 129 dos homes).



Como se pode observar neste terceiro trimestre, coincidindo cos meses de verán, é no que se rexistran maior número de contratacións en todo o ano. Neste período é no que se produce a maior diferenza entre o número de contratacións masculinas e femininas, (123) a favor dos homes. O número de contratacións masculinas supera ás femininas en tódolos sectores de actividade agás no sector servizos.



No cuarto trimestre continúa a tendencia do trimestre anterior e as mulleres só lideran as contratacións no sector servizos con respecto dos homes. Baixan o número de contratos en tódolos sectores agás no sector primario aínda que o aumento neste último sector non é significativo (só un contrato). Os maiores descenso danse nos sectores da construción e, principalmente no sector servizos. O forte descenso no sector servizos fai que este sexa o trimestre con menor número de contratacións de todo o ano.

### As ocupacións máis contratadas e demandadas.

Para esta análise collemos as 10 ocupacións nas que se realizan máis contratacións cada mes por sexo e agrupámolas por trimestres.

**Cadro nº 8: AS OCUPACIÓNS MÁIS CONTRATADAS NA COMARCA. MULLERES**

	1º Trimestre	2º Trimestre	3º Trimestre	4º Trimestre
CAMAREIROS ASALARIADOS	84	102	170	75
TRABALLADORES DOS COIDADOS PERSOAIS A DOMICILIO	77	37	44	42
AXUDANTES DE COCIÑA	69	65	65	60
PEÓNS DAS INDUSTRIAS MANUFACTUREIRAS	50	30	36	15
VENDEDORES EN TENDAS E ALMACÉNS	31	30	20	18
TÉCNICOS EN GALERÍAS DE ARTE, MUSEOS E BIBLIOTECAS	25		40	16
PERSONAL DE LIMPEZA DE OFICINAS, HOTEIS E OUTROS ESTABLECEMENTOS SIMILARES	20	28	32	20
ENFERMEIROS NON ESPECIALIZADOS	20	24	48	
TRABALLADORES DAS INDUSTRIAS DO PEIXE	18			
COIDADORES DE NENOS EN GARDERÍAS E CENTROS EDUCATIVOS	16		14	
AZAFATOS DE TERRA		13		
ACTORES		9		
EMPREGADOS ADMINISTRATIVOS CON TAREFAS DE ATENCIÓN Ó PÚBLICO NON CLASIFICADOS BAIXO OUTRAS EPÍGRAFES		9		
COCIÑEIROS ASALARIADOS			13	
OUTRAS OCUPACIÓNS ELEMENTAIS				7
PROFESORES DE FORMACIÓN PROFESIONAL (MATERIAS ESPECÍFICAS)				6
EMPREGADOS DOMÉSTICOS				6

No caso das mulleres, entre as ocupacións máis contratadas (17), idéntico número que no 2016, atopamos tres grupos:

1. Aquelas ocupacións que aparecen entre as dez primeiras durante tódolos trimestres ou en tres polo menos: camareiros asalariados; traballadores dos coidados persoais a domicilio; axudantes de cociña; peóns das industrias manufactureiras; vendedores en tendas e almacéns; técnicos en galerías de arte, museos e bibliotecas; persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares; enfermeiros non especializados. Estas ocupacións constitúen o 47.06% das ocupacións analizadas (52.94% no 2016).
2. Ocupacións que só destacan nun trimestre: traballadores das industrias do peixe; azafatos de terra; actores; empregados administrativos con tarefas de atención ó público non clasificados baixo outras epígrafes; cociñeiros asalariados; outras ocupacións elementais; profesores de formación profesional (materias específicas); empregados domésticos.
3. Ocupacións que destacan nun par de trimestres: coidadores de nenos en garderías e centros educativos.

Dos datos anteriores de ocupacións máis contratadas entre as mulleres chámamos a atención sete epígrafes, técnicos en galerías de arte, museos e bibliotecas; enfermeiros non especializados; coidadores en garderías e centros educativos; azafatos de terra; actores; outras ocupacións elementais; profesores de FO (materias específicas).

A ocupación técnicos en galerías de arte, museos e bibliotecas cómpre sinalar que é a primeira vez que aparece entre as máis contratadas da comarca. Tentando analizar a orixe destes datos observamos que as contratacións se producen nos meses de xaneiro (25), xullo (40) e novembro (16), todas elas en Camariñas. Estas contratacións realizáronse para o Museo do Encaixe e o Museo de Man días puntuais para substituír nas fins de semana, períodos vacacionais ou días libres ó persoal titular dos museos.

Respecto da ocupación enfermeiros non especializados as contratacións prodúcense ó longo dos nove primeiros meses do ano, única e exclusivamente no concello de Vimianzo. Á vista destes resultados podemos concluír que probablemente os contratos se correspondan co xeriátrico de Vimianzo e coa empresa Reacteda que xestiona principalmente servizos de axuda a domicilio polo que estaríamos seguramente ante un erro de codificación e no caso de moitos destes contratos sería máis exacto computa-las

contratacións co código traballadores dos coidados persoais a domicilio.

En relación coa ocupación de coidadores en garderías e centros educativos atopamos 16 contratacións que se producen no mes de xaneiro, 3 delas en Vimianzo e 13 en Zas e 14 no mes de setembro, outras 3 en Vimianzo e 11 en Zas. Aínda que os datos de Vimianzo poden ser reais, non atopamos explicación posible a esta cifra do concello de Zas dado que aínda que existe unha gardería da Galiña Azul no dito concello e no mes de setembro é cando se inicia o curso escolar parécenos un número excesivamente alto de contratacións. Pensamos que algúns dos ditos contratos poden facer referencia a distintos postos como coidadores – acompañantes de autobús escolar, monitores de actividades infantís,... xa que coinciden co primeiro mes do ano e o mes de inicio do curso escolar, pero consideramos que non se corresponden realmente coa ocupación de coidadores en garderías e centros educativos polo que probablemente esteamos ante un erro de codificación.

A ocupación azafatos de terra é unha das máis contratadas no segundo trimestre do ano. As 13 contratacións se realizan en Camariñas no mes de abril. Estaríamos ante contratos vinculados á Mostra de Encaixe de Camariñas de moi curta duración (Semana Santa).

Este ano chama tamén a atención ver a ocupación de actores entre as máis contratadas. Analizando con detemento os datos observamos que son cinco contratacións no mes de abril (3 en Vimianzo e 2 en Camariñas) e 4 en xuño en Camariñas. Estes contratos corresponderían, en abril, a representacións teatrais turísticas que se desenvolven durante a Semana Santa nos dous municipios e, no caso de xuño, á Noite do Solpor, festa do solsticio de verán realizada en Camariñas. Estaríamos, polo tanto, de novo, ante contratacións de moi curta duración

A epígrafe outras ocupacións elementais (9490) tamén nos chama a atención porque é a cuarta vez que a atopamos na comarca. Tentando pescudar a que tipo de contratacións fai referencia este código observamos que estas se producen no cuarto trimestre, repartidas nos meses de outubro (4) e decembro (3). Desagregando os datos por concellos para tentar atopar máis información temos os seguintes datos: Vimianzo, 3 contratos en outubro e 2 en decembro e Zas 1 contrato en outubro e outro en decembro.

Segundo a clasificación de ocupación empregada polo Instituto Galego das Cualificacións na súa codificación, (CNO), segundo a orde estrutural, o grupo 9 corresponde a traballadores non cualificados. Dado que o volume de contratos é pequeno en cada un dos meses e está repartido entre dous concellos é imposible para nós saber exactamente a que sector ou sectores corresponderían estes contratos.

Por último destacar a ocupación profesores de FP (materias específicas) con 6 contratos, 3 en novembro e 3 en decembro todos eles en Vimianzo. Consideramos que estas contratacións non se corresponden con profesores de FP, serían contratacións de academias e centros de ensinanza privados para impartir cursos de formación profesional para o emprego ou ensinanzas non reguladas ofertadas polos propios centros. Estaríamos, polo tanto, ante outro posible erro de codificación.

**Cadro nº 9: AS OCUPACIÓNS MÁIS CONTRATADAS NA COMARCA. HOMES**

	1º Trimestre	2º Trimestre	3º Trimestre	4º Trimestre
<b>CAMAREIROS ASALARIADOS</b>	155	180	260	148
<b>CARPINTEIROS (AGÁS EBANISTAS)</b>	66	54	68	36
<b>PESCADORES DE AUGAS COSTEIRAS E AUGAS DOCES</b>	32	30	22	24
<b>ALBANEIS</b>	22	28	30	20
<b>COMPOSITORES, MÚSICOS E CANTANTES</b>	21	23	38	
<b>SOLLADORES, COLOCADORES DE PARQUÉ E AFÍNS</b>	12			
<b>CONDUTORES ASALARIADOS DE CAMIÓN</b>	10	11	14	20
<b>PEÓNS DAS INDUSTRIAS MANUFACTUREIRAS</b>	9			11
<b>PESCADORES DE ALTURA</b>	8			
<b>FONTANEIROS</b>	7	12	17	10
<b>OPERADORES DE MAQUINARIA AGRÍCOLA MÓBIL</b>		12		
<b>OUTROS TRABALLADORES DAS OBRAS ESTRUTURAIS DE CONSTRUCCIÓN NON CLASIFICADOS BAIXO OUTRAS EPÍGRAFES</b>		10		
<b>CONDUTORES ASALARIADOS DE AUTOMÓBILES, TAXIS E FURGONETAS</b>		16		9
<b>CONDUTORES DE AUTOBUSES E TRANVÍAS</b>			26	
<b>PEÓNS DE OBRAS PÚBLICAS</b>			18	
<b>MONITORES DE ACTIVIDADES RECREATIVAS E DE ENTRETENIMENTO</b>			15	
<b>OUTRO PERSOAL DE LIMPEZA</b>			15	
<b>MARIÑEIROS DE PONTE, MARIÑEIROS DE MÁQUINAS E AFÍNS</b>				15
<b>TRABALLADORES CUALIFICADOS EN ACTIVIDADES FORESTAIS E DO MEDIO NATURAL</b>				11



En canto ós homes, nas ocupacións máis contratadas (19), (23 no 2016) atopamos 3 grupos pero só coinciden dúas ocupacións (camareiros asalariados; peóns das industrias manufactureiras) coas máis contratadas entre as mulleres polo que apreciamos claramente a segregación horizontal das ocupacións e contratacións por sexo.

1. Aquelas ocupacións que aparecen entre as dez primeiras durante tódolos trimestres ou en tres polo menos: camareiros asalariados; carpinteiros (agás ebanistas); pescadores de augas costeiras e augas doces; albaneis; compositores, músicos e cantantes; condutores asalariados de camións; fontaneiros. Estas ocupacións constitúen o 36.84% das ocupacións analizadas (30.43% no 2016).
2. Ocupacións estacionais que só destacan nun trimestre: solladores, colocadores de parqué e afíns; pescadores de altura; operadores de maquinaria agrícola móbil; outros traballadores das obras estruturais de construción non clasificados baixo outras epígrafes; condutores de autobuses e tranvías; peóns de obras públicas; monitores de actividades recreativas e de entretemento; outro persoal de limpeza; mariñeiros de ponte, mariñeiros de máquinas e afíns; traballadores cualificados en actividades forestais e do medio natural.
3. Ocupacións que destacan nun par de trimestres: peóns das industrias manufactureiras; condutores asalariados de automóbiles, taxis e furgonetas.

Dos datos anteriores das ocupacións máis contratadas entre os homes chámannos a atención cinco epígrafes, carpinteiros (agás ebanistas), compositores, músicos e cantantes; fontaneiros; monitores de actividades recreativas e de entretemento; outro persoal de limpeza.

No caso da ocupación de carpinteiros (agás ebanistas) atopamos 224 contratacións. Analizando os datos por meses e concellos vemos que se producen contratos en tódolos meses no concello de Vimianzo (191), en 9 meses no concello de Zas totalizando 31 contratos e en Camariñas só en dous meses (2 contratos en total). Aínda que esta ocupación estaba entre as máis contratadas no 2016 chámannos a atención este ano polo alto número de contratos. Pensamos que este boom na contratación pode estar vinculado á reactivación no sector da construción nos concellos da zona e á construción do parador

de Muxía dado que contrataron moitas empresas da comarca para traballos relacionados co acabado de edificios co que estas tiveron que reforza-los seus cadros de persoal en momentos puntuais.

Outra ocupación a analizar é a de compositores, músicos e cantantes. Temos 82 contratacións repartidas nos tres primeiros trimestres do ano (en 7 dos 9 meses). Por concellos en Vimianzo se realizaron 45 contratos, en Zas 23 e en Camariñas 14. Tan alto número de contratos fainos pensar que na maioría dos casos estamos ante contratos para actuacións puntuais e que se repetirían ó longo dos oito primeiros meses do ano.

En terceiro lugar analizamos a ocupación de fontaneiros. Este ano figura entre as máis contratadas en tódolos trimestres do ano. Dos 46 contratos asinados 44 corresponden ó concello de Camariñas distribuídos en tódolos trimestres en 9 meses e 2 ó concello de Vimianzo, nos meses de maio e setembro. Ó igual que na ocupación de carpinteiros (agás ebanistas) consideramos que estes números se deben á reactivación no sector da construción e ás obras de acabado e acondicionamento do novo parador de Muxía

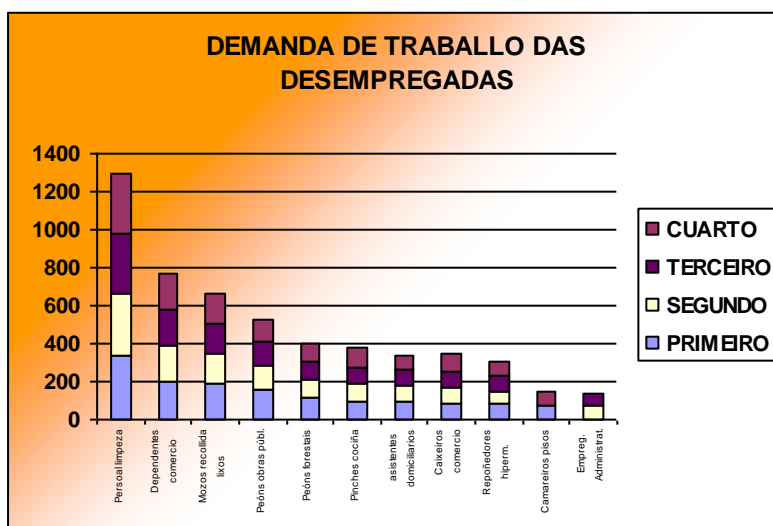
Respecto dos monitores de actividades recreativas e de entretemento temos 15 contratacións no mes de xullo, 13 en Camariñas e 2 en Zas. Pensamos que poden ser contratacións de monitores para campamentos e distintas actividades culturais e deportivas ofertadas polos concellos no verán.

A ocupación outro persoal de limpeza, con 14 contratacións no mes de agosto, todas elas en Camariñas faría referencia ás contratacións que fixo o concello de peóns para a limpeza de praias, cunetas, rúas... que se producen sempre durante os meses de verán.

Á vista dos anteriores resultados podemos concluír que as ocupacións e sectores nos que se producen o maior número de contratacións adoitan ser bastante estables ó longo do ano. Entre as 10 ocupacións nas que se produce un maior número de contratos en cada trimestre, que ó final do ano da lugar a 17 ocupacións no caso das mulleres e 19 no caso dos homes, só coinciden homes e mulleres en dúas (seis no 2016), o que reflicte a segregación horizontal por sexos xa apuntada.

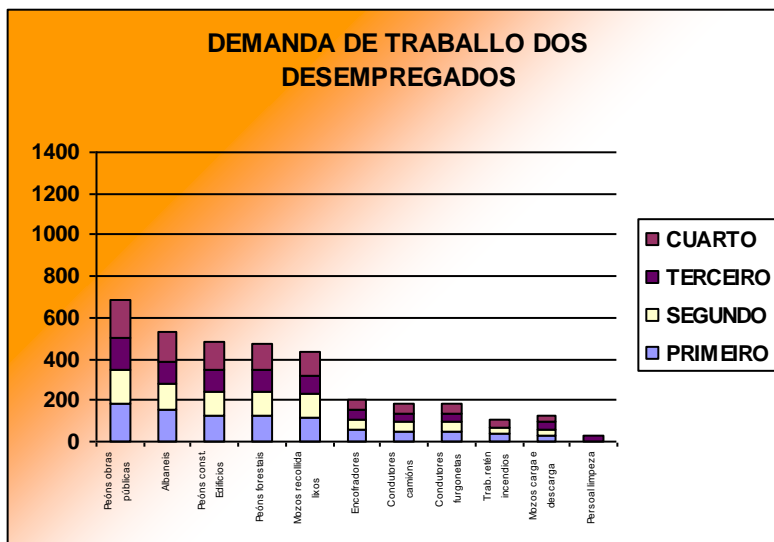
Cadro nº 10: DEMANDAS DE EMPREGO DOS PARADOS. MULLERES.

	1ºTRIMESTRE	2ºTRIMESTRE	3ºTRIMESTRE	4ºTRIMESTRE
<b>Persoal de limpeza ou limpador, en xeral</b>	342	324	316	315
<b>Dependentes de comercio, en xeral</b>	196	190	197	189
<b>Mozos de recollida de lixos - vertedoiros</b>	187	164	154	158
<b>Peóns de obras públicas, en xeral</b>	153	134	120	123
<b>Peóns forestais</b>	113	100	89	96
<b>Pinches de cociña</b>	98	88	90	98
<b>Asistentes domiciliarios</b>	92	85	82	77
<b>Caixeiros de comercio</b>	85	83	84	94
<b>Repoñedores de hipermercado</b>	79	73	75	76
<b>Camareiros de pisos (hostalería)</b>	69			74
<b>Empregados administrativos, en xeral</b>		70	69	



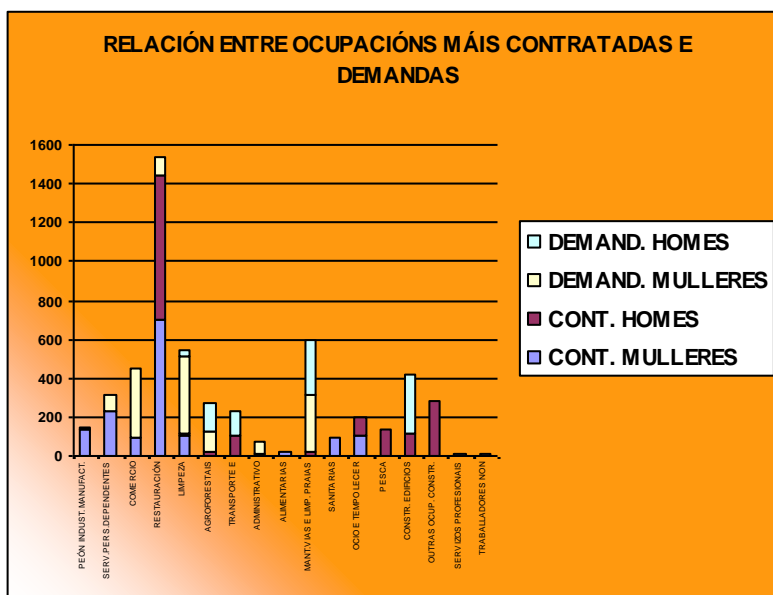
Cadro nº 11: DEMANDAS DE EMPREGO DOS PARADOS. HOMES.

	1ºTRIMESTRE	2ºTRIMESTRE	3ºTRIMESTRE	4ºTRIMESTRE
<b>Peóns de obras públicas, en xeral</b>	184	161	154	188
<b>Albaneis</b>	150	127	113	144
<b>Peóns da construción de edificios</b>	128	115	107	128
<b>Peóns forestais</b>	126	112	108	127
<b>Mozos de recollida de lixos - vertedoiros</b>	119	109	93	118
<b>Encofradores</b>	59	48	43	55
<b>Condutores de camiións, en xeral</b>	52	46	35	46
<b>Condutores de furgonetas ata 3.5 T</b>	46	46	47	49
<b>Traballadores de retén de incendios forestais</b>	36	31		39
<b>Mozos de carga e descarga, almacén e / ou mercado de abastos</b>	31	31	30	34
<b>Persoal de limpeza ou limpador, en xeral</b>			32	



Cadro nº 12: AS OCUPACIÓNS MÁIS CONTRATADAS E DEMANDADAS NA COMARCA

	CONTRATOS			DEMANDAS		
	MULLERES	HOMES	TOTAL	MULLERES	HOMES	TOTAL
PEÓNS INDUSTRIAS MANUFACTUREIRAS	131	20	151			
SERVIZOS A PERSOAS DEPENDENTES	230		230	84		84
OCUPAC. RELACIONADAS CO COMERCIO	99		99	355		355
OCUPAC. RELACIONADAS COA RESTAURACIÓN	703	743	1446	93		93
OCUPAC. RELACIONADAS COA LIMPEZA	106	14	120	396	32	428
OCUPACIÓNS AGROFORESTAIS		23	23	99	154	253
TRANSPORTE E MANTEMENTO DE VEHÍCULOS		106	106		123	123
OCUPACIÓNS DE TIPO ADMINISTRATIVO	9		9	69		69
OCUPACIÓNS ALIMENTARIAS	18		18			
MANTEMENTO VÍAS, LIMPEZA PRAIAS E CONDUTORES DE MAQUINARIA DE TERRAS		18	18	298	281	579
ACTIVIDADES SANITARIAS	92		92			
OCIO E TEMPO DE LECER	103	97	200			
OCUPAC. RELACIONADAS COA PESCA		131	131			
CONSTRUCCIÓN DE EDIFICIOS		110	110		304	304
OUTRAS OCUPAC. DA CONSTRUCCIÓN RELACIONADAS CO ACABADO DE EDIFICIOS		282	282			
SERVIZOS PROFESIONAIS	6		6			
TRABALLADORES NON CUALIFICADOS	7		7			



Para poder comparar mellor as ocupacións máis contratadas e demandadas agrúpámolas por CNO (código nacional de ocupación) similares, dentro do mesmo sector cos seguintes criterios:

- Peóns das industrias manufactureiras: non se agrupa con ningunha outra ocupación porque falta información sobre o sector concreto de ocupación e podería ser tanto do sector téxtil como do conserveiro, entre outros.
- Servizos a persoas dependentes: traballadores dos coidados persoais a domicilio; coidadores de nenos en garderías e centros educativos; asistentes domiciliarios.
- Ocupacións relacionadas co comercio: vendedores en tendas e almacéns; dependentes de comercio, en xeral; caixeiros de comercio; repoñedores de hipermercado.
- Ocupacións relacionadas coa restauración: camareiros asalariados; axudantes de cociña; cociñeiros asalariados; pinches de cociña.
- Ocupacións relacionadas coa limpeza: persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares; empregados domésticos; persoal de limpeza ou limpador, en xeral; camareiros de pisos (hostalería); outro persoal de limpeza.
- Ocupacións agroforestais: peóns forestais; operadores de maquinaria agrícola móbil; traballadores cualificados en actividades forestais e do medio natural; traballadores de retén de incendios forestais.

- Transporte e mantemento de vehículos: condutores asalariados de camiós; condutores asalariados de automóbiles, taxis e furgonetas; condutores de autobuses e tranvías; condutores de camiós, en xeral; condutores de furgonetas ata 3.5 T; mozos de carga e descarga, almacén e/ou mercado de abastos.
- Ocupacións de tipo administrativo: empregados administrativos con tarefas de atención ó público non clasificados baixo outras epígrafes; empregados administrativos, en xeral.
- Ocupacións alimentarias: traballadores das industrias do peixe.
- Mantemento de vías, limpeza de praias e condutores de maquinaria de terras: mozos de recollida de lixos – vertedoiros; peóns de obras públicas, en xeral; peóns de obras públicas.
- Actividades sanitarias: enfermeiros non especializados.
- Ocio e tempo de lecer: técnicos en galerías de arte, museos e bibliotecas; azafatos de terra; actores; compositores, músicos e cantantes; monitores de actividades recreativas e de entretemento.
- Ocupacións relacionadas coa pesca: pescadores de augas costeiras e augas doces; pescadores de altura; mariñeiros de ponte, mariñeiros de máquinas e afíns.
- Construción de edificios: albaneis; outros traballadores das obras estruturais de construción non clasificados baixo outras epígrafes; peóns da construción de edificios, encofradores.
- Outras ocupacións da construción relacionadas co acabado de edificios: carpinteiros (agás ebanistas); solladores, colocadores de parqué e afíns; fontaneiros.
- Servizos profesionais: profesores de formación profesional (materias específicas).
- Traballadores non cualificados: outras ocupacións elementais.



Co fin de realizar a comparación dos datos numéricos cómpre indicar que collemos os datos das 10 ocupacións máis demandadas e as 10 máis contratadas en cada trimestre no ámbito masculino e no ámbito feminino. O número de contratos que aparecen no cadro 12 está realizado a partir do sumatorio das táboas de contratación. En canto ás demandas calculamos a media trimestral que correspondería a cada ocupación e sumamos as ditas medias segundo os nosos grupos sectoriais.

Se realizamos a comparación entres as ocupacións máis contratadas e demandadas agrupadas por CNO segundo os criterios anteriormente sinalados, podemos concluí-lo seguinte:

1.- En varias das ocupacións analizadas (7) atopamos un número superior de demandas con respecto do número de contratacións, concretamente nas ocupacións relacionadas co comercio; coa limpeza; agroforestais; transporte e mantemento de vehículos; ocupacións de tipo administrativo; mantemento de vías, limpeza de praias e condutores de maquinaria de terras; construción de edificios. Estaríamos, polo tanto, ante postos de traballo que se ocupan no mercado laboral aínda que na maioría dos casos a demanda está bastante descompensada xa que se producen moitas máis demandas que contratacións.

2.- Un segundo grupo serían as ocupacións contratadas que non aparecen entre as máis demandadas, isto sucede con 8 das estudadas: peóns das industrias manufactureiras; ocupacións alimentarias; actividades sanitarias; ocio e tempo de lecer; ocupacións relacionadas coa pesca: outras ocupacións da construción relacionadas co acabado de edificios; servizos profesionais; traballadores non cualificados. Isto indicaría que este tipo de contratacións non se están a facer a través do SPEG.

3.- No caso das ocupacións relacionadas cos servizos a persoas dependentes e as relacionadas coa restauración, aínda que aparecen entre as primeiras tanto en número de contratos como en demandas, a contratación supera a demanda polo que quedarían prazas vacantes, que probablemente ó igual que no caso anterior non se estarían a xestionar a través do SPEG.

4.- Este ano non temos ningunha ocupación entre as máis demandadas que non aparece entre as máis contratadas o que podería apuntar a unha mellor adecuación entre oferta e demanda e á mellor orientación e intermediación laboral no territorio se esta tendencia se confirma en próximos anos.

Cómpre salientar que as ocupacións mozos de recollida de lixos – vertedoiros e peóns de obras públicas, en xeral son dúas das ocupacións máis demandadas en ambos sexos porque son códigos que os concellos utilizan para as súas ofertas de limpeza de praias, rúas e mantemento de vías e obras polo que as persoas demandantes desta ocupación solicitan este traballo aínda que despois non aparece reflectido nos contratos porque se especifican ocupacións como persoal de limpeza de praias, operario de servizos múltiples,...

Tanto as contratacións como as demandas se caracterizaban por reflectir a segregación horizontal por sexo en sectores e ocupacións, aínda que este ano continúa a tendencia no aumento do número de demandas por parte das mulleres en ocupacións masculinizadas. Así destacamos as ocupacións de mantemento de vías e limpeza de praias e as ocupacións forestais. Cómpre salientar que esta tendencia da demanda feminina vén favorecida pola intervención da administración xa que eses códigos soen empregarse para as contratacións dos concellos de limpeza de praias, mellora en espazos e vías, cuadrillas de extinción de incendios...

Á vista dos resultados anteriores cómpre intervir e orientar cara a demanda naquelas ocupacións de postos que non se cobren. No caso dalgunha ocupación pode ser un problema de elección na codificación porque ó existir tantas ocupacións similares ás veces non se solicita traballo nun código pero si aparecen outros códigos similares.

Outro problema é a dificultade para codificar algunha ocupación, un exemplo claro son as contratacións que fan os concellos para a tempada de verán xa que en moitas ocasións contratan persoal como operarios de servizos múltiples ou para limpeza de praias, códigos que non existen no CNO co que cada concello á hora de realiza-la oferta de emprego no SPEG o fai por un código distinto. No caso exposto nos concellos da zona poden empregarse ata 3 códigos distintos (peóns de obras públicas, en xeral; mozos de recollida de lixos – vertedoiros, peóns forestais).

De todo isto concluimos que o obxectivo da orientación segue a ser a mellor relación entre os recursos humanos e as necesidades do mercado laboral a través de mecanismos informativos e formativos que equilibren recursos e necesidades.