

CARACTERÍSTICAS DO PARO REXISTRADO NA COMARCA TERRA DE SONEIRA. Ano 2015

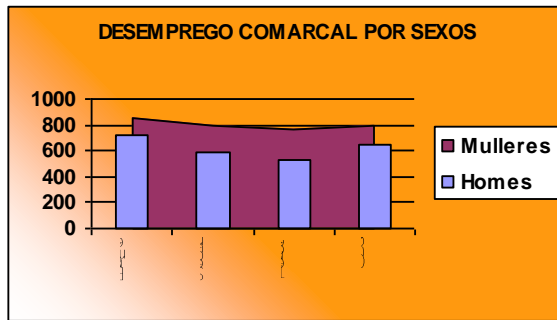
Este estudo elabórase en base ós datos aparecidos na páxina web do Instituto Galego das Cualificacións, dependente da Xunta de Galicia, tendo en conta distintos indicadores do mercado laboral que fan referencia tanto ó paro rexistrado como ás contratacións realizadas na comarca.

O desemprego rexistrado na Comarca de Terra de Soneira no ano 2015 foi do **1.57 % do desemprego rexistrado na provincia**, porcentaxe idéntico ó rexistrado no 2014 e algo inferior ó acadado nos anos 2013 (1.70%) e 2012 (1.69 %). Isto amosa que o desemprego na provincia creceu ó mesmo ritmo que na comarca durante o ano 2015.

Atendendo á demanda de emprego por concellos, inscritos en decembro do 2015, Vimianzo conta cun 38.80% (39.83% no 2014) dos inscritos na comarca, Camariñas cun 35.70% (34.04% no 2014) e Zas cun 25.50% (26.13% no 2014). Este ano cómpre destacar que aumentou o porcentaxe de persoas desempregadas no concello de Camariñas (1.66%) e descendeu nos de Vimianzo (-1.03%) e Zas (-0.63%). No ano anterior aumentara o porcentaxe no concello de Zas e descendera nos de Camariñas e Vimianzo.

O desemprego comarcal segundo a idade e o sexo

O paro da comarca ó longo do ano 2015 segue a mesma tendencia en homes e mulleres. Diminúe en ambos sexos o número de persoas desempregadas no segundo e terceiro trimestre para aumentar de novo no derradeiro trimestre do ano.



O desemprego afecta máis ás mulleres, acadando unha media porcentual do 56.42 % (51.84 % no 2014 e 49.95 % no 2013). No caso dos homes a media porcentual sitúase no 43.58 % (48.16 % no 2014 e 50.05 % no 2013),

producíndose a máxima diferenza porcentual a favor dos homes (maior porcentaxe de desempregados no trimestre respecto do número de persoas desempregadas sen ter en conta a variable sexo) no primeiro trimestre do ano e a favor das mulleres no terceiro. Cómpre destacar que o desemprego masculino diminuíu o 4.58 % con respecto ó ano anterior. A media trimestral delas foi de 805 paradas, dato inferior á media trimestral do ano anterior (815). Os homes desempregados presentan unha media de 622, sensiblemente inferior ós 757 de media trimestral do ano 2014. Estes datos explican a diminución do porcentaxe de desempregados con respecto ós datos dos dous anos anteriores.

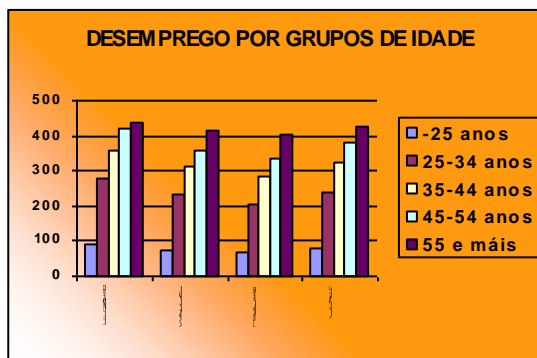
Cadro nº1: DESEMPREGADOS POR SEXO

2015	Homes	Mulleres	TOTAL	PROVINCIA
Primeiro	718	860	1578	98928
Segundo	595	794	1389	90200
Terceiro	523	766	1289	84810
Cuarto	651	800	1451	89920

Cadro nº 2: DESEMPREGO POR GRUPOS DE IDADE

	- 25 anos	25-34 anos	35-44 anos	45-54 anos	55 e máis	TOTAL
PRIMEIRO	90	277	358	418	435	1578
SEGUNDO	73	231	312	359	414	1389
TERCEIRO	68	203	282	333	403	1289
CUARTO	80	238	324	383	426	1451

Se facemos tres grandes grupos de idade observamos que os maiores porcentaxes de desempregados se sitúan nos grupos de maiores de 45 anos cunha media do 55.56 % (53.72 % no 2014 e 50.41 % no 2013) e no grupo de entre 25 – 44 anos cunha media do 38.99 % do paro rexistrado



(39.57 % no 2014 e 41.81% no 2013). Por outra banda, os menores de vinte e cinco anos acadaron de media un 5.45 % do desemprego comarcal (6.71 % no 2014 e 7.78 % no 2013). Este ano caracterizado pola crise económica a nivel mundial, ó igual que nos dous anos anteriores o porcentaxe de desemprego aumentou nos maiores de 45 anos, (1.84 % no 2015 respecto do ano anterior) descendendo nos outros dous grandes grupos de idade. Cómpre destacar o descenso neste 2015 das persoas desempregadas menores de 25 anos (-1.26 %).

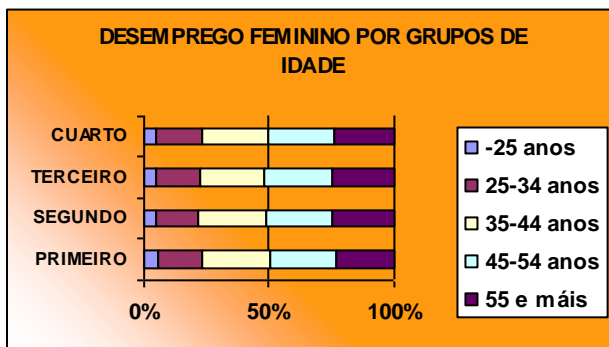
Cadro nº3: DESEMPREGO FEMININO POR GRUPOS DE IDADE

	- 25 anos	25-34 anos	35-44 anos	45-54 anos	55 e máis	TOTAL
PRIMEIRO	48	152	232	231	197	860
SEGUNDO	37	135	216	210	196	794
TERCEIRO	36	135	199	205	191	766
CUARTO	41	145	209	213	192	800

Cadro nº 4: DESEMPREGO MASCULINO POR GRUPOS DE IDADE

	- 25 anos	25-34 anos	35-44 anos	45-54 anos	55 e máis	TOTAL
PRIMEIRO	42	125	126	187	238	718
SEGUNDO	36	96	96	149	218	595
TERCEIRO	32	68	83	128	212	523
CUARTO	39	93	115	170	234	651

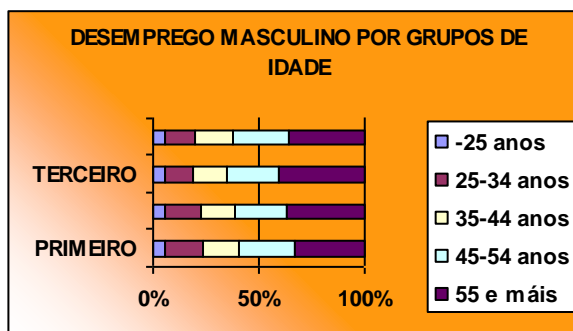
O **paro feminino** caracterízase polo aumento porcentual respecto do ano anterior (4.58 %). De novo as mulleres son maioría entre as persoas desempregadas, seguindo a tendencia de anos anteriores só rachada polos datos do 2012 e 2013 no que o porcentaxe de homes desempregados superaba o de mulleres. O maior número de desempregadas



atopámolas nos grupos de idade que van dos 35 - 44 anos e o de 45 - 54. As maiores diferenzas a favor das mulleres observámolas no grupo de menores de 25 anos e entre os desempregados de 55 e máis, aínda que este grupo está a aumentar o seu

peso porcentual.

Os maiores porcentaxes de **homes** desempregados sitúanse nos maiores de 55 anos, seguido do grupo de 45 - 54 anos. O período de descenso do paro durante os meses de verán afecta especialmente ós desempregados de 25 - 34 anos e ós de 45 - 54 anos. Hai que salientar que o ano anterior este descenso producíase nos grupos de 25 - 34 anos e 35 - 44 anos.



O nivel de instrución e desemprego

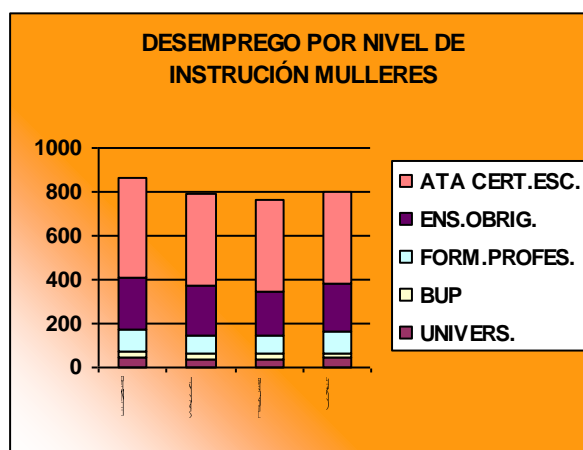
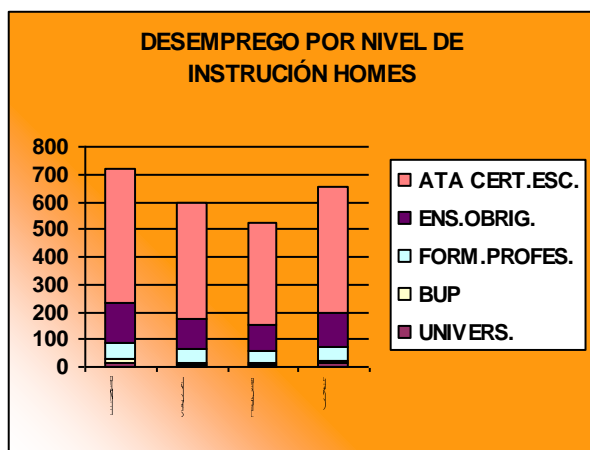
O nivel de instrución dos demandantes de emprego é moi baixo. Atopamos unha media dun 60.33 % (60.84 % no 2014 e 61.28 % no 2013) de persoas desempregadas que non teñen rematada a ensinanza obrigatoria. Un 23.62 % (23.49% no 2014 e 22.14 % no 2013) só teñen a ensinanza obrigatoria e soamente un 3.35 % (2.69% no 2014 e 3.26 % no 2013) de demandantes de emprego posúen titulación universitaria.

Atopamos neste ano que diminuíu o porcentaxe de persoas desempregadas con formación media (0.28 % menos que no 2014), e aumentou o de titulación superior (0.66 puntos). O paro segue a afectar maioritariamente ós desempregados sen ESO. A situación en relación coa provincia é claramente desvantaxosa para a Terra de Soneira.

Cadro nº5: DESEMPREGO POR NIVEL DE INSTRUCCIÓN

	PRIMEIRO		SEGUNDO		TERCEIRO		CUARTO	
	H	M	H	M	H	M	H	M
UNIVERSITARIOS	11	44	6	35	7	35	11	42
BUP/BACHARELATO SUPERIOR/COU	16	29	8	28	9	25	10	21
FORMACIÓN PROFESIONAL	60	101	53	84	45	88	51	97
ENSINANZA OBRIGATORIA	146	234	110	226	90	202	122	218
ATA CERTIFICADO ESCOLARIDADE *	485	452	418	421	372	416	457	422
TOTAL	718	860	595	794	523	766	651	800

* Inclúe certificado de escolaridade, estudos primarios sen certificado e sen estudos.

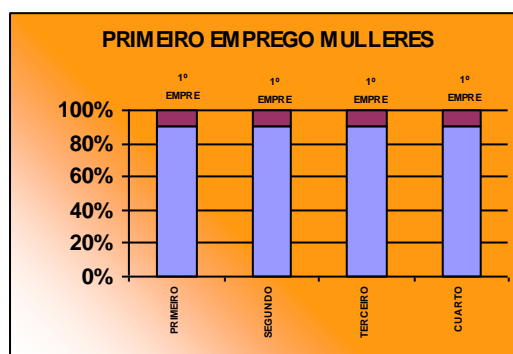
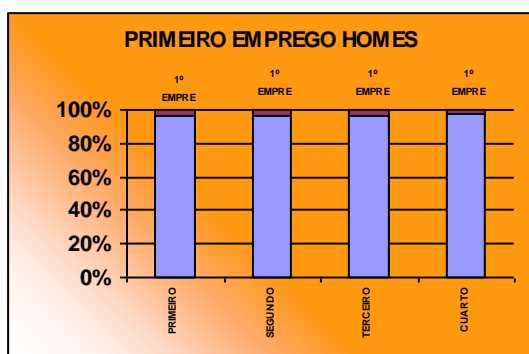


O desemprego por sectores económicos

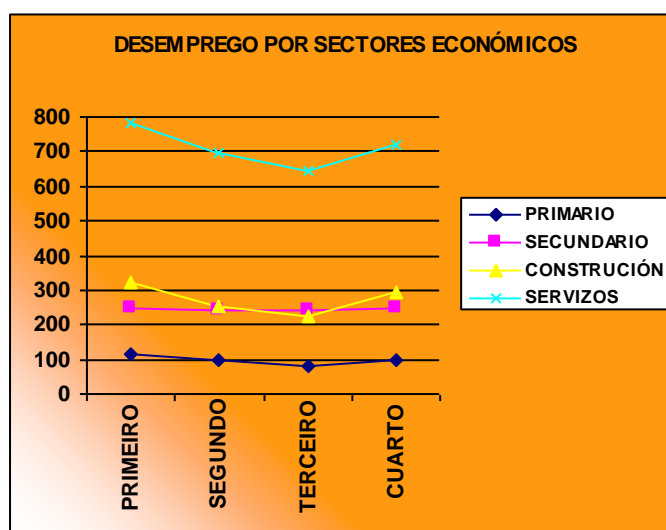
Cadro nº6: DESEMPREGO POR SECTORES ECONÓMICOS

	1º Trimestre			2º Trimestre			3º Trimestre			4º Trimestre		
	M	H	TOTAL	M	H	TOTAL	M	H	TOTAL	M	H	TOTAL
SECTOR PRIMARIO	45	71	116	35	61	96	31	51	82	33	67	100
SECTOR SECUNDARIO	179	71	250	174	70	244	174	68	242	178	72	250
SECTOR CONSTRUCCIÓN	30	290	320	26	229	255	24	203	227	24	267	291
SECTOR SERVICIOS	522	262	784	485	212	697	463	181	644	490	232	722
SEN EMPREGO ANTERIOR	84	24	108	74	23	97	74	20	94	75	13	88
CON EMPREGO ANTERIOR	776	694	1470	720	572	1292	692	503	1195	725	638	1363
Total	860	718	1578	794	595	1389	766	523	1289	800	651	1451

Máis do 93 % das persoas desempregadas da Terra de Soneira son traballadores con experiencia profesional e, polo tanto, menos dun 7% é demandante de primeiro emprego. Seguen a manterse no 2015 os mesmos porcentaxes que no 2014 e 2013. Se analizamos os datos tendo en conta a variable sexo, observamos que o porcentaxe de mulleres desempregadas en busca de primeiro emprego é sensiblemente superior ó porcentaxe de homes nesta situación.

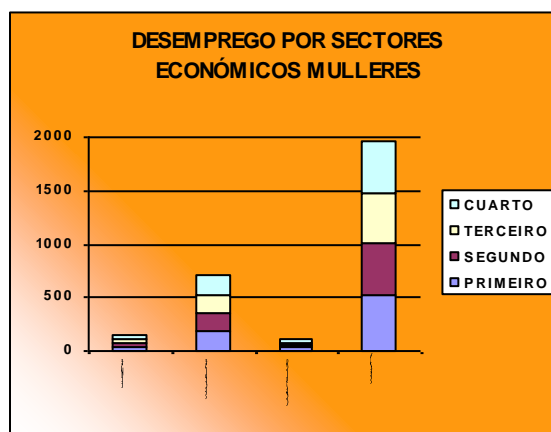
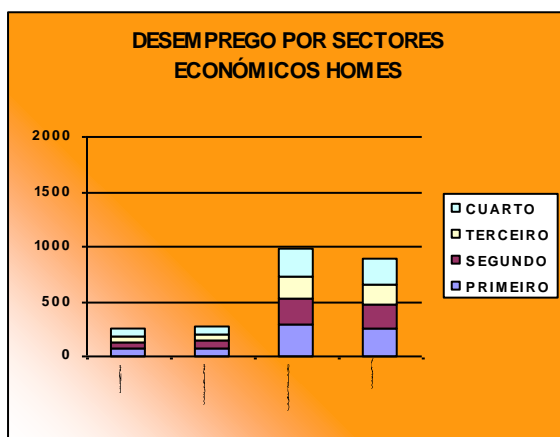


Os sectores con maior cantidade de persoas desempregadas son o sector servizos e a construción, seguindo as mesmas pautas do ano anterior. Atendendo á evolución por trimestres observamos, nos tres primeiros, unha diminución no número de parados en tódolos sectores con respecto ó trimestre anterior. No derradeiro trimestre do ano aumenta o número de persoas en procura de emprego en tódolos sectores respecto do trimestre anterior.



Se temos en conta a variable sexo, o comportamento do desemprego nos distintos sectores varía considerablemente. En canto ós homes, o maior número de desempregados atopámolo no sector da construción, seguido do sector servizos, a continuación situaríanse os sectores secundario e primario.

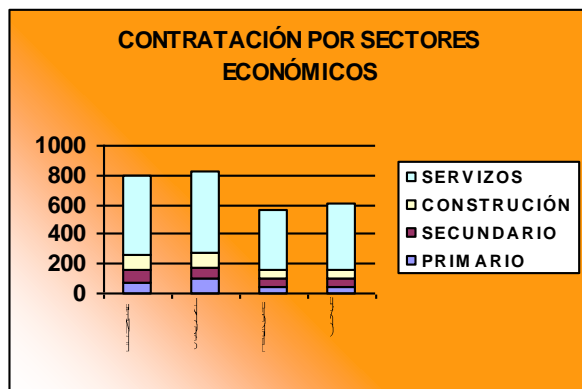
Se avaliamos os datos das mulleres o maior número de desempregadas atopámolo no sector servizos, seguido a bastante distancia do sector secundario. O número de mulleres desempregadas no sector primario e na construción é moi baixo en comparación cos outros sectores de actividade, isto débese ó feito de que as mulleres non soen demandar traballo nestes sectores.



A contratación na comarca por sectores económicos

Cadro nº 7: CONTRATACIÓN POR TRIMESTRE E SECTOR ECONÓMICO

	1º Trimestre			2º Trimestre			3º Trimestre			4º Trimestre		
	M	H	Total	M	H	Total	M	H	Total	M	H	Total
SECTOR PRIMARIO	8	67	75	11	84	95	9	50	59	7	40	47
SECTOR SECUNDARIO	36	46	82	33	47	80	40	47	87	30	27	57
SECTOR CONSTRUCCIÓN	2	108	110	1	106	107	3	67	70	2	48	50
SECTOR SERVICIOS	320	212	532	319	220	539	395	406	801	293	168	461
TOTAL	366	433	799	364	457	821	447	570	1017	332	283	615



No gráfico da evolución da contratación por sectores económicos obsérvase que a contratación aumenta no segundo trimestre nos sectores primario e servizos, mentres que descende o número de contratos nos sectores secundario e da construción. No terceiro trimestre (época de verán) aumenta a contratación no sector

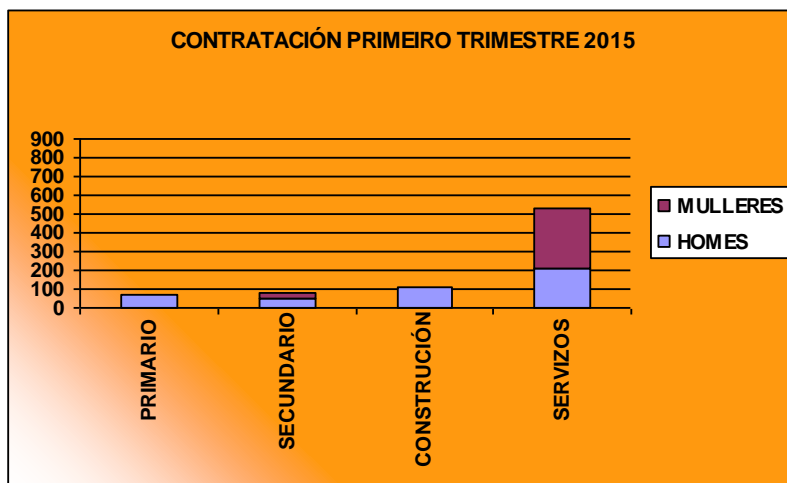
secundario e, especialmente no sector servizos, mentres que descenden, significativamente, os sectores primario e construción respecto ó trimestre anterior. Os datos máis positivos neste trimestre atopámoslos no sector servizos (262 contratos máis no terceiro trimestre que no segundo). Esta alza no sector servizos fai que este sexa o trimestre no que atopamos un maior número de contratacións en todo o ano. No cuarto trimestre prodúcese un descenso nas contratacións en tódolos sectores respecto do trimestre anterior. A maior regresión no número de contratos neste trimestre atopámolo no sector servizos (340 contratos menos que no trimestre anterior). Estes datos negativos nos catro sectores fan que este sexa o trimestre no que se asina un menor número de contratos en todo o ano na comarca.

Na contratación que se efectúa na comarca este ano destaca o seu carácter maioritariamente masculino 53.60 % (44.47 % no 2014 e 51.02 % no 2013). As contratacións femininas representan o 46.40 % (55.23 % no 2014 e 48.98 % no 2013). Este ano cómpre destacar o retroceso na porcentaxe de contratacións femininas (-8.83 %). Os sectores máis masculinizados son o primario, secundario e construción. O único sector no que o número de contratacións das mulleres supera ó dos homes é no sector servizos.

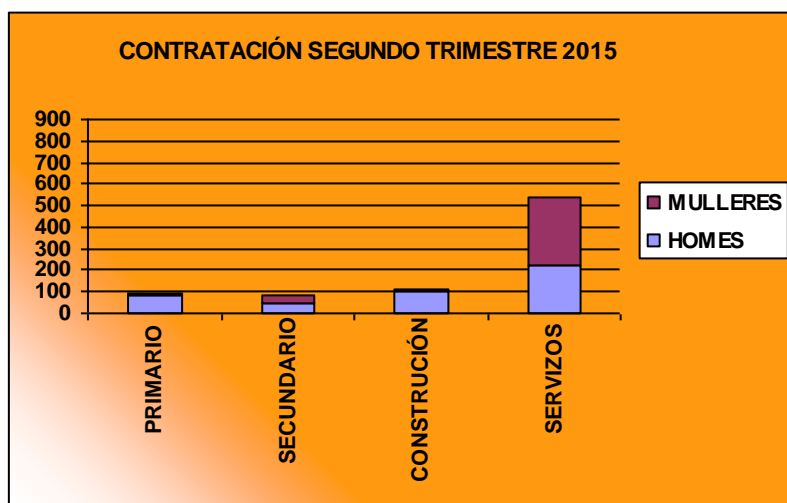
Se avaliamos a contratación por trimestres vemos que, durante o 2015, os homes se incorporan ó mercado de traballo en maior número que as mulleres en tódolos trimestres agás no derradeiro trimestre do ano. A menor diferenza entre o número de contratacións tendo en conta a variable sexo sería no último trimestre do ano mentres que as maiores diferenzas se producen no terceiro (época de verán). Se comparamos estes datos cos do 2014 vemos que a situación mudou completamente xa que nese ano eran as mulleres as

que se incorporaban ó mercado de traballo en maior número que os homes en tódolos trimestres do ano.

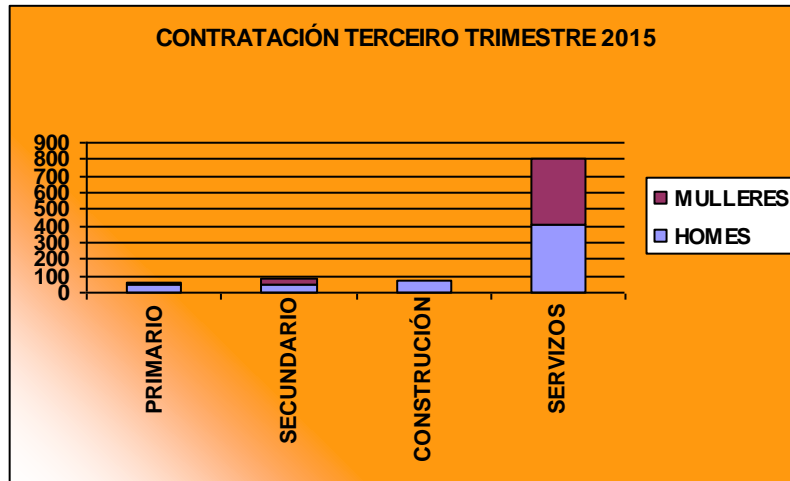
Evolución da contratación



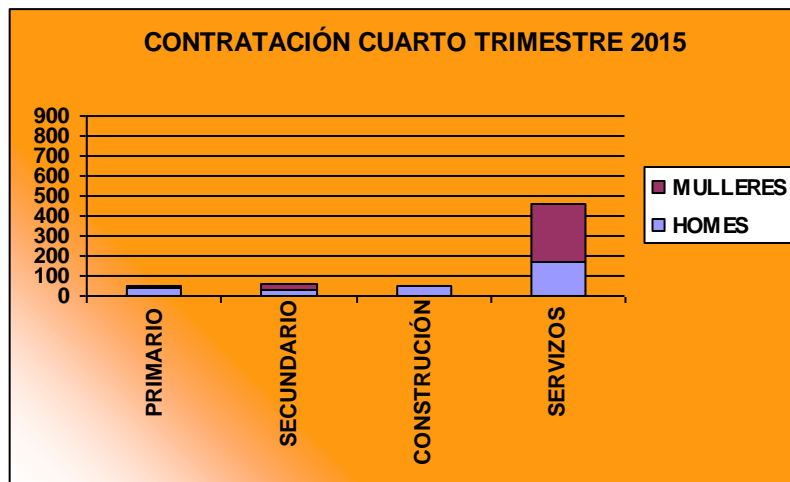
No primeiro trimestre observamos datos moi positivos na contratación das mulleres no sector servizos. No caso dos homes o maior número de contratos corresponden ó sector servizos seguido da construción. En tódolos sectores de actividade superan os homes ás mulleres agás no mencionado sector servizos.



Neste segundo trimestre continúa a tendencia do anterior, a contratación masculina é superior á feminina en tódolos sectores agás no sector servizos. A presenza das mulleres no sector da construción é insignificante (1 contrato fronte a 106 dos homes). A diferenza entre as contratacións masculinas e as femininas é de 93 contratos a favor dos homes, a segunda maior en todo o ano.



Como se pode observar neste terceiro trimestre, coincidindo cos meses de verán, é no que se rexistran maior número de contratacións en todo o ano. Neste período é no que se produce a maior diferenza entre o número de contratacións masculinas e femininas, (123) a favor dos homes. O número de contratacións masculinas supera ás femininas en tódolos sectores de actividade por primeira vez no ano xa que as mulleres conservaban a súa hexemonía no sector servizos, que perden este trimestre (+11 contratos a favor dos homes).



No cuarto trimestre as mulleres volven liderar o número de contratacións no sector servizos con respecto dos homes. O menor descenso nas contratacións femininas neste sector con relación ás masculinas fan que este sexa o único trimestre do ano no que o número de contratos asinados a mulleres supere o dos homes. Tamén se sitúan por diante as mulleres no sector secundario mentres que os sectores primario e da construción seguen a estar dominados polos homes. Como xa se comentou con anterioridade, neste trimestre é no que se producen o menor número de contratacións en todo o ano.

As ocupacións máis contratadas e demandadas.

Para esta análise collemos as 10 ocupacións nas que se realizan máis contratacións cada mes por sexo e agrupámolas por trimestres.

Cadro nº 8: AS OCUPACIÓNS MÁIS CONTRATADAS NA COMARCA. MULLERES

	1º Trimestre	2º Trimestre	3º Trimestre	4º Trimestre
TRABALLADORES DOS COIDADOS PERSOAIS A DOMICILIO	72	43	29	55
AXUDANTES DE COCIÑA	60	36	59	39
CAMAREIROS ASALARIADOS	26	51	81	37
ENFERMEIROS NON ESPECIALIZADOS	23	18	36	33
PEÓNS DAS INDUSTRIAS MANUFACTUREIRAS	21	11		23
PERSOAL DE LIMPEZA DE OFICINAS, HOTEIS E OUTROS ESTABLECEMENTOS SIMILARES	14	27	23	22
VENDEDORES EN TENDAS E ALMACÉNS	13	22	16	20
MODELOS DE MODA, ARTE E PUBLICIDADE	10			
TRABALLADORES DAS INDUSTRIAS DO PEIXE	9		7	
COCIÑEIROS ASALARIADOS	9		10	9
COMPOSITORES, MÚSICOS E CANTANTES	9			
XASTRES, MODISTOS, PELETEIROS E SOMBREIREIROS		18	17	
TÉCNICOS EN EDUCACIÓN INFANTIL		12		
OUTRAS OCUPACIÓNS ELEMENTAIS		12		9
COIDADORES DE NENOS EN GARDERÍAS E CENTROS EDUCATIVOS			26	
OUTRO PERSOAL DE LIMPEZA			7	
MONITORES DE ACTIVIDADES RECREATIVAS E DE ENTRETENIMENTO				6
EMPREGADOS ADMINISTRATIVOS SEN TAREFAS DE ATENCIÓN Ó PÚBLICO NON CLASIFICADOS BAIXO OUTRAS EPÍGRAFES				6

No caso das mulleres, entre as ocupacións máis contratadas (18) (16 tamén no 2014) atopamos tres grupos:

1. Aquelas ocupacións que aparecen entre as dez primeiras durante tódolos trimestres ou en tres polo menos: traballadores dos coidados persoais a domicilio; axudantes de cociña; camareiros asalariados; enfermeiros non especializados; peóns das industrias manufactureiras; persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares; vendedores en tendas e almacéns; cociñeiros asalariados. Estas ocupacións constitúen o 44.44 % das ocupacións analizadas (50 % no 2014).
2. Ocupacións que só destacan nun trimestre: modelos de moda, arte e publicidade; compositores, músicos e cantantes; técnicos en educación infantil; coidadores de nenos en garderías e centros educativos; outro persoal de limpeza; monitores de actividades recreativas e de entretemento; empregados administrativos sen tarefas de atención ó público non clasificados baixo outras epígrafes.
3. Ocupacións que destacan nun par de trimestres: traballadores das industrias do peixe; xastres, modistos, peleteiros e sombreireiros; outras ocupacións elementais.

Dos datos anteriores de ocupacións máis contratadas entre as mulleres chámamos a atención cinco epígrafes, enfermeiros non especializados; modelos de moda, arte e publicidade; técnicos en educación infantil; coidadores en garderías e centros educativos; outras ocupacións elementais.

Tentando analizar a orixe destes datos observamos que as contratacións na primeira das ocupacións (enfermeiros non especializados) prodúcense ó longo de todo o ano unica e exclusivamente no concello de Vimianzo. Á vista destes resultados podemos concluír que probablemente os contratos se correspondan co xeriátrico de Vimianzo e coa empresa Reacteda que xestiona principalmente servizos de axuda a domicilio polo que estaríamos seguramente ante un erro de codificación e no caso de moitos destes contratos sería máis exacto computa-las contratacións co código traballadores dos coidados persoais a domicilio.

A ocupación de modelos de moda, arte e publicidade salientámola porque se trata dunha ocupación moi pouco común na comarca xa que nos últimos dez anos só no 2013 e 2014 tiveramos esta ocupación entre as dez máis contratadas nun trimestre. Buscando a orixe destes datos observamos que as contratacións se producen todas no mes de marzo en Camariñas e atopamos unha explicación clara no feito de que se trata das modelos que desfilaron na Mostra de Encaixe de Camariñas polo que estamos ante unha contratación moi puntual e de duración moi determinada.

A análise da ocupación de técnicos en educación infantil amosa que as 12 contratacións que se producen no segundo trimestre son todas no mes de maio, 3 en Camariñas e 9 no concello de Zas. Isto lévanos a pensar que pode tratarse de contratos para a tempada de verán, dada a proximidade do remate do curso escolar, para campamentos ou actividades de ocio infantil.

Respecto da ocupación de cuidadores en garderías e centros educativos atopamos 26 contratacións que se producen no terceiro trimestre do ano, 3 delas en setembro en Vimianzo e as 23 restantes nese mesmo mes en Zas. Aínda que os datos de Vimianzo poden ser reais, non atopamos explicación posible a esta cifra do concello de Zas dado que non existe ningunha gardería no dito concello. Postos en comunicación coa Axente de Emprego e Desenvolvemento do dito concello para tratar de dilucidar a posible explicación a este número de contratacións non chegamos a ningunha conclusión cun alto índice de fiabilidade, pensamos que os ditos contratos poden facer referencia a distintos postos como cuidadores – acompañantes de autobús escolar, monitores de actividades infantís,... xa que coinciden co mes de inicio do curso escolar, pero consideramos que non se corresponden realmente coa ocupación de cuidadores en garderías e centros educativos polo que probablemente esteamos ante un erro de codificación.

Por último, a epígrafe outras ocupacións elementais (9490) tamén nos chama a atención porque é a segunda vez que a atopamos na comarca. Tentando pescudar a que tipo de contratacións fai referencia este código observamos que estas se producen no segundo e cuarto trimestre, repartidas en cinco dos seis meses (abril 4, maio 5, xuño 3, outubro 0, novembro 5 e decembro 4). Desagregando os datos por concellos para tentar atopar

máis información temos os seguintes datos: Camariñas 3 contratos (1 abril, 1 maio, 1 novembro), Vimianzo 10 (2 abril, 3 maio, 2 xuño, 2 novembro, 1 decembro) e Zas 8 contratos (1 abril, 1 maio, 1 xuño, 2 novembro, 3 decembro). Segundo a clasificación de ocupacións empregada polo Instituto Galego das Cualificacións na súa codificación, (CNO), segundo a orde estrutural, o grupo 9 corresponde a traballadores non cualificados. Dado que o volume de contratos é pequeno en cada un dos meses e está repartido entre os tres concellos é imposible para nós saber exactamente a que sector ou sectores corresponderían estes contratos.

Cadro nº 9: AS OCUPACIÓNS MÁIS CONTRATADAS NA COMARCA. HOMES

	1º Trimestre	2º Trimestre	3º Trimestre	4º Trimestre
CAMAREIROS ASALARIADOS	124	68	184	94
PESCADORES DE AUGAS COSTEIRAS E AUGAS DOCES	25	26	21	14
PEÓNS DE OBRAS PÚBLICAS	24	47	11	
ALBANEIS	23		18	10
CONDUTORES ASALARIADOS DE CAMIÓN	21	19		10
MARIÑEIRO DE PONTE, MARIÑEIRO DE MÁQUINAS E AFÍNS	17			7
CARPINTEIROS (AGÁS EBANISTAS)	16	22	8	9
SOLLADORES, COLOCADORES DE PARQUÉ E AFÍNS	8			
PEÓNS DA CONSTRUCCIÓN DE EDIFICIOS	8			
CONDUTORES ASALARIADOS DE AUTOMÓBILES, TAXIS E FURGONETAS	7	12		7
ESCAIOLISTAS	7			
PESCADORES DE ALTURA		11		
PEÓNS DA PESCA		14		6
COMPOSITORES, MÚSICOS E CANTANTES		23	28	11
OPERADORES DE MAQUINARIA DE MOVEMENTOS DE TERRAS E EQUIPOS SIMILARES		11		
CONDUTORES DE AUTOBUSES E TRANVÍAS			25	
OUTRO PERSOAL DE LIMPEZA			22	
BOMBEIROS FORESTAIS			19	
COCIÑEIRO ASALARIADO			12	
MONITORES DE ACTIVIDADES RECREATIVAS E DE ENTRETENIMENTO				7
PEÓNS DAS INDUSTRIAS MANUFACTUREIRAS				6

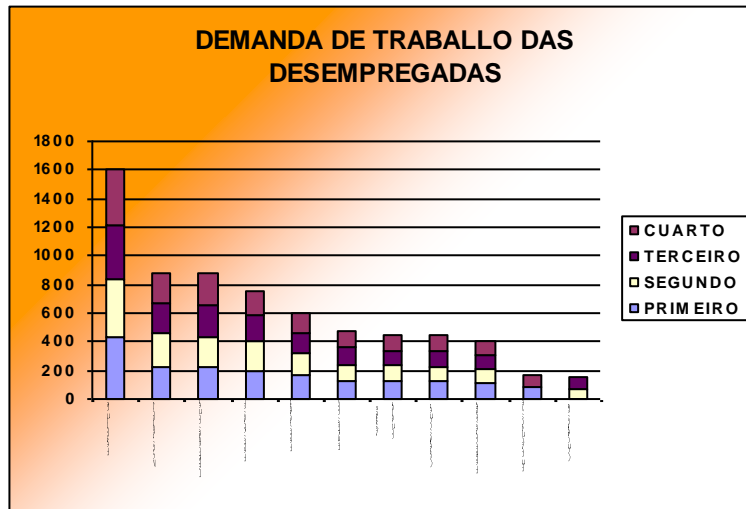
En canto ós homes, nas ocupacións máis contratadas (21) (19 no 2014) atopamos 3 grupos pero só coinciden seis ocupacións (camareiros asalariados; peóns das industrias manufactureiras; cociñeiros asalariados; compositores, músicos e cantantes; outro persoal de limpeza; monitores de actividades recreativas e de entretemento) coas máis contratadas entre as mulleres polo que apreciamos claramente a segregación horizontal das ocupacións e contratacións por sexo.

1. Aquelas ocupacións que aparecen entre as dez primeiras durante tódolos trimestres ou en tres polo menos: camareiros asalariados; pescadores de augas costeiras e augas doces; peóns de obras públicas; albaneis; condutores asalariados de camiós; carpinteiros (agás ebanistas); condutores asalariados de automóbiles, taxis e furgonetas; compositores, músicos e cantantes. Estas ocupacións constitúen o 38.10 % das ocupacións analizadas (42.11 % no 2014).
2. Ocupacións estacionais que só destacan nun trimestre: solladores, colocadores de parqué a afíns; peóns da construción de edificios; escaiolistas; pescadores de altura; operadores de maquinaria de movementos de terras e equipos similares; condutores de autobuses e tranvías; outro persoal de limpeza; bombeiros forestais; cociñeiros asalariados; monitores de actividades recreativas e de entretemento; peóns das industrias manufactureiras.
3. Ocupacións que destacan nun par de trimestres:; mariñeiros de ponte, mariñeiros de máquina e afíns; peóns da pesca.

Á vista dos anteriores resultados podemos concluír que as ocupacións e sectores nos que se producen o maior número de contratacións adoitan ser bastante estables ó longo do ano. Entre as 10 ocupacións nas que se produce un maior número de contratos en cada trimestre, que ó final do ano da lugar a 18 ocupacións no caso das mulleres e 21 no caso dos homes, só coinciden homes e mulleres en seis (cinco no ano 2014), o que reflicte a segregación horizontal por sexos xa apuntada.

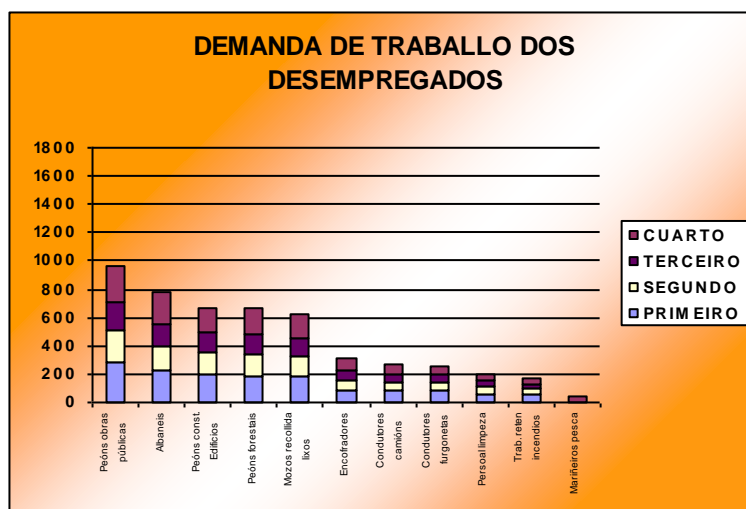
Cadro nº 10: DEMANDAS DE EMPREGO DOS PARADOS. MULLERES.

	1ºTRIMESTRE	2ºTRIMESTRE	3ºTRIMESTRE	4ºTRIMESTRE
Persoal de limpeza ou limpador, en xeral	429	405	378	398
Mozos de recollida de lixos - vertedoiros	228	227	208	212
Dependentes de comercio, en xeral	225	211	217	224
Peóns de obras públicas, en xeral	202	203	176	174
Peóns forestais	163	154	142	140
Pinches de cociña	127	117	112	119
Asistentes domiciliarios	126	115	98	102
Caixeiros de comercio	120	106	105	110
Repoñedores de hipermercado	108	100	98	105
Empregados administrativos, en xeral	84			86
Camareiros de pisos (Hostalería)		76	76	



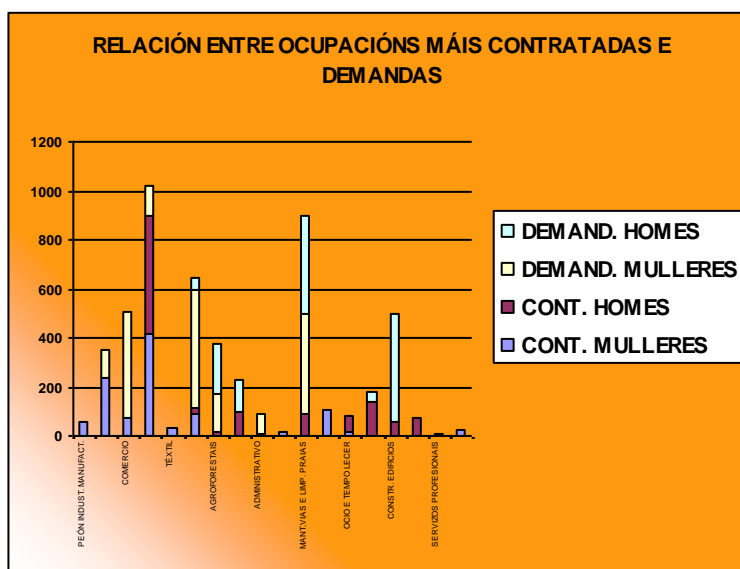
Cadro nº 11: DEMANDAS DE EMPREGO DOS PARADOS. HOMES.

	1ºTRIMESTRE	2ºTRIMESTRE	3ºTRIMESTRE	4ºTRIMESTRE
Peóns de obras públicas, en xeral	280	235	189	256
Albaneis	222	177	160	215
Peóns da construción de edificios	203	155	131	184
Peóns forestais	185	162	131	182
Mozos de recollida de lixos - vertedoiros	179	152	122	170
Encofradores	91	68	63	96
Condutores de camiións, en xeral	81	66	52	64
Condutores de furgonetas ata 3.5 T	78	68	51	57
Persoal de limpeza ou limpador, en xeral	60	55	37	40
Traballadores de retén de incendios forestais	51	50	29	47
Mariñeiros de buque de pesca				40



Cadro nº 12: AS OCUPACIÓNS MÁIS CONTRATADAS E DEMANDADAS NA COMARCA

	CONTRATOS			DEMANDAS		
	MULLERES	HOMES	TOTAL	MULLERES	HOMES	TOTAL
PEÓN INDUSTRIAS MANUFACTUREIRAS	55	6	61			
SERVIZOS A PERSOAS DEPENDENTES	237		237	110		110
OCUPAC. RELACIONADAS CO COMERCIO	71		71	432		432
OCUPAC. RELACIONADAS COA RESTAURACIÓN	417	482	899	119		119
OCUPAC. RELACIONADAS CO SECTOR TÉXTIL	35		35			
OCUPAC. RELACIONADAS COA LIMPEZA	93	22	115	478	48	526
OCUPACIÓNS AGROFORESTAIS		19	19	150	209	359
TRANSPORTE E MANTEMENTO DE VEHÍCULOS		101	101		129	129
OCUPAC. DE TIPO ADMINISTRATIVO	6		6	85		85
OCUPACIÓNS AGROALIMENTARIAS	16		16			
MANTEMENTO VÍAS, LIMPEZA PRAIAS E CONDUTORES DE MAQUINARIA DE TERRAS		93	93	407	396	803
ACTIVIDADES SANITARIAS	110		110			
OCIO E TEMPO DE LECER	15	69	84			
OCUPAC. RELACIONADAS COA PESCA		141	141		40	40
CONSTRUCCIÓN DE EDIFICIOS		59	59		441	441
OUTRAS OCUPAC. DA CONSTRUCCIÓN RELACIONADAS CO ACABADO DE EDIFICIOS		70	70			
SERVIZOS PROFESIONAIS	10		10			
TRABALLADORES NON CUALIFICADOS	21		21			



Para poder comparar mellor as ocupacións máis contratadas e demandadas agrupámolas por CNO (código nacional de ocupación) similares, dentro do mesmo sector cos seguintes criterios:

- Peóns das industrias manufactureiras: Non se agrupa con ningunha outra ocupación porque falta información sobre o sector concreto de ocupación e podería ser tanto do sector téxtil como do conserveiro, entre outros.
- Servizos a persoas dependentes: traballadores dos coidados persoais a domicilio; técnicos en educación infantil; coidadores de nenos en garderías e centros educativos; asistentes domiciliarios.
- Ocupacións relacionadas co comercio: vendedores en tendas e almacéns; dependentes de comercio, en xeral; caixeiros de comercio; repoñedores de hipermercado.
- Ocupacións relacionadas coa restauración: axudantes de cociña; camareiros asalariados; cociñeiros asalariados; pinches de cociña.
- Ocupacións relacionadas co sector téxtil: xastres, modistas, peleteiros e sombreireiros.
- Ocupacións relacionadas coa limpeza: persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares; outro persoal de limpeza; persoal de limpeza ou limpador, en xeral; camareiros de pisos (hostalería).
- Ocupacións agroforestais: peóns forestais; bombeiros forestais; traballadores de retén de incendios forestais.
- Transporte e mantemento de vehículos: condutores asalariados de camións; condutores asalariados de automóbiles, taxis e furgonetas; condutores de autobuses e tranvías; condutores de camións, en xeral; condutores de furgonetas ata 3.5 T.
- Ocupacións de tipo administrativo: empregados administrativos sen tarefas de atención ó público non clasificados baixo outras epígrafes; empregados administrativos, en xeral.
- Ocupacións agroalimentarias: traballadores das industrias do peixe.

- Mantemento de vías, limpeza de praias e condutores de maquinaria de terras: mozos de recollida de lixos – vertedoiros; peóns de obras públicas, en xeral; peóns de obras públicas; operadores de maquinaria de movementos de terras e equipos similares.
- Actividades sanitarias: enfermeiros non especializados.
- Ocio e tempo de lecer: compositores, músicos e cantantes; monitores de actividades recreativas e de entretemento.
- Ocupacións relacionadas coa pesca: pescadores de augas costeiras e augas doces; mariñeiros de ponte, mariñeiros de máquinas e afíns; pescadores de altura; peóns da pesca; mariñeiros de buque de pesca.
- Construción de edificios: albanéis; peóns da construción de edificios, encofradores.
- Outras ocupacións da construción relacionadas co acabado de edificios: carpinteiros (agás ebanistas); solladores, colocadores de parqué e afíns; escaiolistas.
- Servizos profesionais: modelos de moda, arte e publicidade.
- Traballadores non cualificados: outras ocupacións elementais.

Co fin de realizar a comparación dos datos numéricos cómpre indicar que collemos os datos das 10 ocupacións máis demandadas e as 10 máis contratadas en cada trimestre no ámbito masculino e no ámbito feminino. O número de contratos que aparecen no cadro 12 está realizado a partir do sumatorio das táboas de contratación. En canto ás demandas calculamos a media trimestral que correspondería a cada ocupación e sumamos as ditas medias segundo os nosos grupos sectoriais.

Se realizamos a comparación entres as ocupacións máis contratadas e demandadas agrupadas por CNO segundo os criterios anteriormente sinalados, podemos concluí-lo seguinte:

1.- En varias das ocupacións analizadas (7) atopamos un número superior de demandas con respecto do número de contratacións, concretamente nas ocupacións relacionadas co comercio; coa limpeza; agroforestais; transporte e mantemento de vehículos; ocupacións de tipo administrativo; mantemento de vías, limpeza de praias e condutores

de maquinaria de terras; construción de edificios. Estaríamos, polo tanto, ante postos de traballo que se ocupan no mercado laboral aínda que na maioría dos casos a demanda está bastante descompensada xa que se producen moitas máis demandas que contratacións.

2.- Un segundo grupo serían as ocupacións contratadas que non aparecen entre as máis demandadas, isto sucede con 8 das estudadas: peóns das industrias manufactureiras; ocupacións relacionadas co sector téxtil; ocupacións agroalimentarias; actividades sanitarias; ocio e tempo de lecer; outras ocupacións da construción relacionadas co acabado de edificios; servizos profesionais; traballadores non cualificados. Isto indicaría que este tipo de contratacións non se están a facer a través do SPEG.

3.- No caso das ocupacións relacionadas cos servizos a persoas dependentes; restauración e as relacionadas coa pesca, aínda que aparecen entre as primeiras tanto en número de contratos como en demandas, a contratación supera a demanda polo que quedarían prazas vacantes, que probablemente ó igual que no caso anterior non se estarían a xestionar a través do SPEG.

4.- Este ano non temos ningunha ocupación entre as máis demandadas que non aparece entre as máis contratadas o que podería apuntar a unha mellor adecuación entre oferta e demanda e á mellor orientación e intermediación laboral no territorio se esta tendencia se confirma en próximos anos.

Cómpre salientar que as ocupacións mozos de recollida de lixos – vertedoiros e peóns de obras públicas, en xeral son dúas das ocupacións máis demandadas en ambos sexos porque son códigos que os concellos utilizan para as súas ofertas de limpeza de praias, rúas e mantemento de vías e obras polo que as persoas demandantes desta ocupación solicitan este traballo aínda que despois non aparece reflectido nos contratos porque se especifican ocupacións como persoal de limpeza de praias, operario de servizos múltiples,...

Tanto as contratacións como as demandas se caracterizaban por reflectir a segregación horizontal por sexo en sectores e ocupacións, aínda que este ano continúa a tendencia no aumento do número de demandas por parte das mulleres en ocupacións masculinizadas. Así destacamos as ocupacións de mantemento de vías e limpeza de praias e as ocupacións forestais. Cómpre salientar que esta tendencia da demanda feminina vén

favorecida pola intervención da administración xa que eses códigos soen empregarse para as contratacións dos concellos de limpeza de praias, mellora en espazos e vías, cuadrillas de extinción de incendios...

Á vista dos resultados anteriores cómpre intervir e orientar cara a demanda naquelas ocupacións de postos que non se cobren. No caso dalgunha ocupación pode ser un problema de elección na codificación porque ó existir tantas ocupacións similares ás veces non se solicita traballo nun código pero si aparecen outros códigos similares.

Outro problema é a dificultade para codificar algunha ocupación, un exemplo claro son as contratacións que fan os concellos para a tempada de verán xa que en moitas ocasións contratan persoal como operarios de servizos múltiples ou para limpeza de praias, códigos que non existen no CNO co que cada concello á hora de realiza-la oferta de emprego no SPEG o fai por un código distinto. No caso exposto nos concellos da zona poden empregarse ata 4 códigos distintos (peóns das industrias manufactureiras; peóns de obras públicas, en xeral; mozos de recollida de lixos – vertedoiros, peóns forestais).

De todo isto concluímos que o obxectivo da orientación segue a ser a mellor relación entre os recursos humanos e as necesidades do mercado laboral a través de mecanismos informativos e formativos que equilibren recursos e necesidades.