

## CARACTERÍSTICAS DO PARO REXISTRADO NO CONCELLO DE CAMARIÑAS. Ano 2017

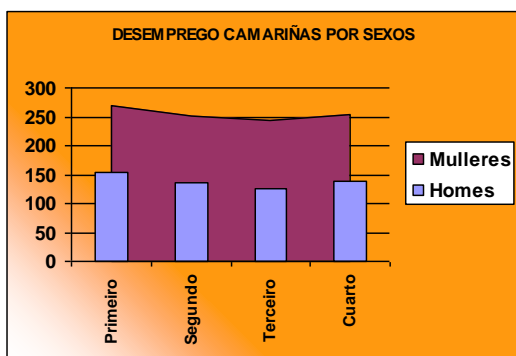
Este estudo elaborábase en base ós datos aparecidos na páxina web do Instituto Galego das Cualificacións, dependente da Xunta de Galicia, tendo en conta distintos indicadores do mercado laboral que fan referencia tanto ó paro rexistrado como ás contratacións realizadas no concello.

O desemprego rexistrado no concello de Camariñas no ano 2017 foi do **0.52% do desemprego rexistrado na provincia**, porcentaxe algo inferior ó acadado nos anos 2016 que foi do 0.55% , 2015 (0.57% ), 2014 (0.55%) , 2013 (0.59%) e 2012 (0.60%). Isto amosa que **o desemprego no concello creceu algo menos aceleradamente que na provincia neste último ano, diminuindo respecto do 2016, 2015, 2014, 2013 e 2012 nos que o porcentaxe de desemprego no concello ía diminuindo con respecto ó acadado na provincia.**

Se comparamos o desemprego do concello co resto da comarca vemos que, en decembro de 2017, Vimianzo conta cun 39.96% (37.73% no 2016) dos inscritos na comarca, Camariñas cun 35.86% (38.13% no 2016) e Zas cun 24.18% (24.14% no 2016). Este ano cómpre destacar que aumentou o porcentaxe de persoas desempregadas nos concellos de Vimianzo (2.23%) e Zas (0.04%) e descendeu no de Camariñas (-2.27%), inverténdose a tendencia do ano 2016, ano no que aumentara en Camariñas e descendera en Vimianzo e Zas.

### O desemprego no concello segundo a idade e o sexo

O paro do concello ó longo do ano 2017 segue a mesma tendencia en homes e mulleres. Diminúe en ambos sexos o número de persoas desempregadas no segundo e terceiro trimestre para aumentar de novo no derradeiro trimestre do ano.



**O desemprego afecta máis ás mulleres,** acadando unha media porcentual do 64.89% (62.49% no 2016 e 61.54% no 2015) fronte ó 35.11% (37.51% no 2016 e 38.46% no 2015) de desemprego masculino, producíndose a máxima diferenza porcentual no terceiro trimestre do ano ó

igual que nos anos 2016 e 2015. Cómpre destacar que o desemprego feminino aumentou un 2.4% en relación co desemprego masculino con respecto ós datos do ano anterior (0.95 % no 2016). En números absolutos observamos unha diminución no número de desempregadas xa que a media trimestral no 2017 foi de 255, mentres que no 2016 foi de 283 mulleres. Os homes desempregados presentan unha media trimestral de 138 homes, número tamén inferior ós 170 do ano 2016. O máis destacable no 2017 é o **aumento porcentual do desemprego feminino respecto do masculino en relación cos anos anteriores.**

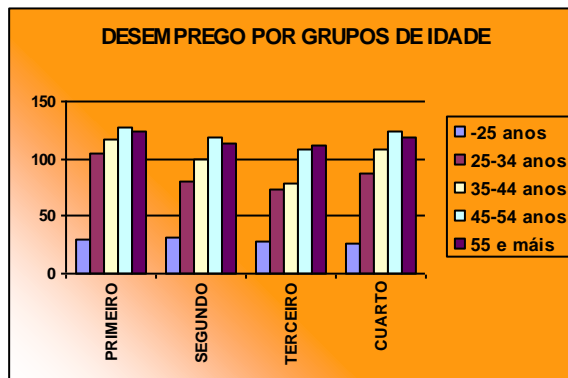
Cadro nº1: **DESEMPREGADOS POR SEXO**

2017	Homes	Mulleres	TOTAL	PROVINCIA
<b>Primeiro</b>	154	270	<b>424</b>	<b>81161</b>
<b>Segundo</b>	135	251	<b>386</b>	<b>74294</b>
<b>Terceiro</b>	125	244	<b>369</b>	<b>72332</b>
<b>Cuarto</b>	138	255	<b>393</b>	<b>73526</b>

Cadro nº 2: **DESEMPREGO POR GRUPOS DE IDADE**

	- 25 anos	25-34 anos	35-44 anos	45-54 anos	55 e máis	TOTAL
<b>PRIMEIRO</b>	18	74	94	118	120	<b>424</b>
<b>SEGUNDO</b>	18	59	84	101	124	<b>386</b>
<b>TERCEIRO</b>	20	73	71	92	113	<b>369</b>
<b>CUARTO</b>	12	70	88	104	119	<b>393</b>

Se facemos tres grandes grupos de idade observamos que **os maiores porcentaxes de desempregados sitúanse nos grupos de maiores de 45 anos** cun porcentaxe do 56.68% (52.23% no 2016 e 49.44% no 2015) e o grupo de entre 25 - 44 anos cun 38.99% (41.42% no 2016 e 43.20% no 2015) de media do paro rexistrado. Por outra banda, os menores de vinte e cinco anos acadaron de media un 4.33% (6.35% no 2016 e 7.36% no 2015) do desemprego no concello. Comparando os datos coas medias dos anos anteriores vemos que diminúe o porcentaxe de persoas desempregadas entre os menores de 25 anos e de entre 25-44 anos para aumentar no grupo de maiores de 45 anos.

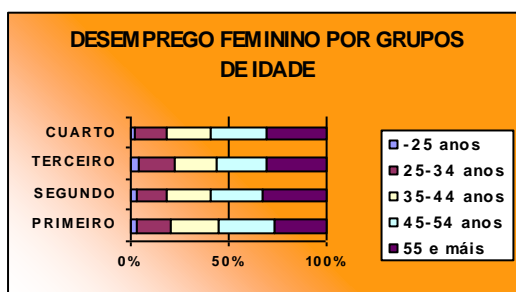


**Cadro nº3: DESEMPREGO FEMININO POR GRUPOS DE IDADE**

	- 25 anos	25-34 anos	35-44 anos	45-54 anos	55 e máis	TOTAL
<b>PRIMEIRO</b>	8	47	66	78	71	<b>270</b>
<b>SEGUNDO</b>	8	38	57	67	81	<b>251</b>
<b>TERCEIRO</b>	10	44	52	64	74	<b>244</b>
<b>CUARTO</b>	5	42	56	75	77	<b>255</b>

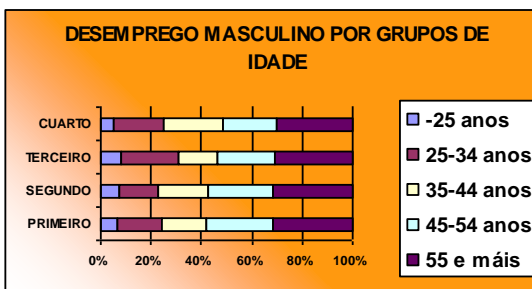
**Cadro nº 4: DESEMPREGO MASCULINO POR GRUPOS DE IDADE**

	- 25 anos	25-34 anos	35-44 anos	45-54 anos	55 e máis	TOTAL
<b>PRIMEIRO</b>	10	27	28	40	49	<b>154</b>
<b>SEGUNDO</b>	10	21	27	34	43	<b>135</b>
<b>TERCEIRO</b>	10	29	19	28	39	<b>125</b>
<b>CUARTO</b>	7	28	32	29	42	<b>138</b>



O **paro feminino** caracterízase por ser **superior ó paro masculino** en tódolos grupos de idade agás entre os menores de 25 anos, no que hai un home desempregado máis de media. As menores diferenzas por idades exceptuando o grupo de menores de 25 anos, obsérvanse entre as persoas de 25-34 anos, onde temos 16 mulleres máis que homes. A franxa na que se sitúan a maioría das mulleres desempregadas sería no grupo de máis de 55 anos.

Os peores datos de **homes** desempregados sitúanse no grupo de maiores de 55 anos e o de 45 - 54 anos, (43 e 32 desempregados, respectivamente de media). O ano pasado os maiores porcentaxes xa correspondían a estes mesmos grupos polo que vemos que continúa a tendencia. Aínda que baixou o número de desempregados (48 e 46 respectivamente no 2016). Os períodos de descenso do paro afectan especialmente ós grupos de 45-54 anos e o de maiores de 55 anos. No cuarto trimestre do ano aumenta o número de desempregados en tódolos grupos de idade agás entre os menores de 25 anos e o de 25-34 anos.



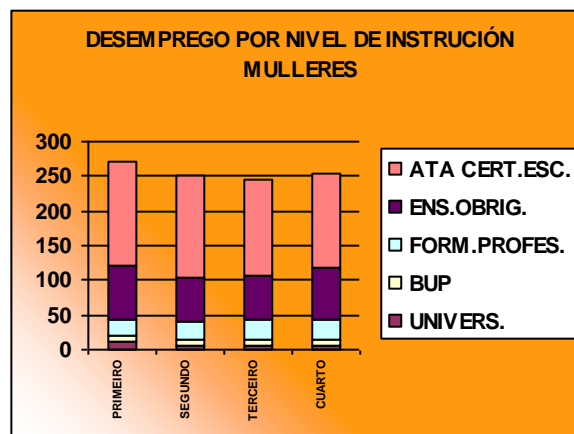
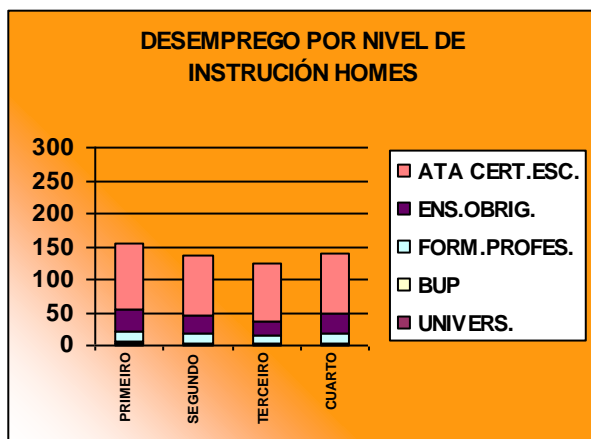
### O nivel de instrución e desemprego

O nivel de instrución dos demandantes de emprego é moi baixo. Atopamos unha media dun 59.60% (60.62% no 2016 e 59.75% no 2015) de persoas desempregadas que non teñen rematada a ensinanza obrigatoria. Un 25.19% (24.93% no 2016 e 27.82% no 2015) só teñen a ensinanza obrigatoria e soamente un 2.04% (2.10% no 2016 e 2.03% no 2015) de demandantes de emprego posúen titulación universitaria. O porcentaxe de persoas desempregadas con formación media é do 13.17%. (0.82% máis que no 2016). O paro segue a afectar maioritariamente ós desempregados sen ESO.

**Cadro nº5: DESEMPREGO POR NIVEL DE INSTRUCIÓN**

	PRIMEIRO		SEGUNDO		TERCEIRO		CUARTO	
	H	M	H	M	H	M	H	M
UNIVERSITARIOS	2	11	1	6	0	6	1	5
BUP/BACHARELATO SUPERIOR/COU	3	10	3	9	2	8	2	9
FORMACIÓN PROFESIONAL	16	22	13	25	12	30	14	29
ENSINANZA OBRIGATORIA	33	78	29	65	21	64	31	75
ATA CERTIFICADO ESCOLARIDADE *	100	149	89	146	90	136	90	137
<b>TOTAL</b>	<b>154</b>	<b>270</b>	<b>135</b>	<b>251</b>	<b>125</b>	<b>244</b>	<b>138</b>	<b>255</b>

\* Inclúe certificado de escolaridade, estudos primarios sen certificado e sen estudos.



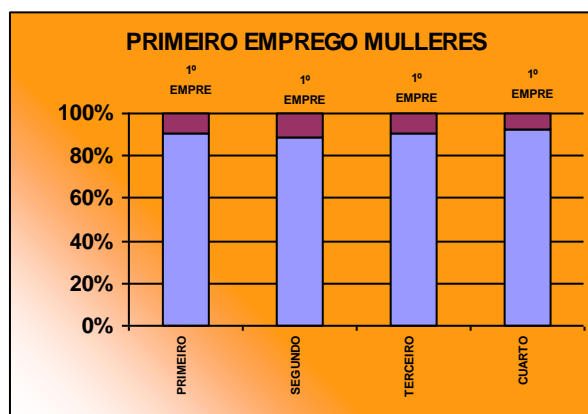
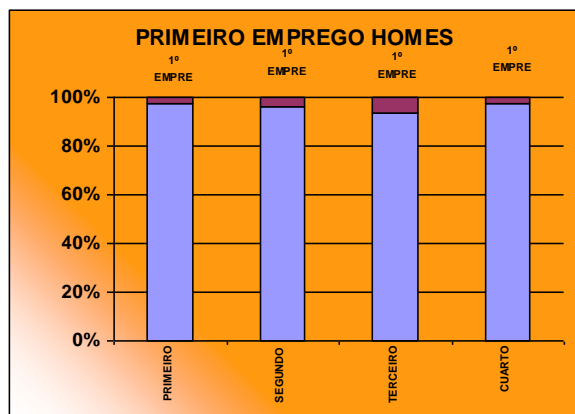
Por sexos atopamos que **as mulleres presentan mellores niveis de instrución que os homes**. Non terían rematada a ensinanza obrigatoria o 55.69% das mulleres (54.28% no 2016) e o 66.85% dos homes (71.18% no 2016). Só posúen ensinanza obrigatoria o 27.65% das mulleres (28.77% no 2016) e o 20.65% dos homes (18.53% no 2016) mentres que contan con titulación universitaria o 2.75% das mulleres (3% no 2016) e só un 0.72% dos homes (0.59% no 2016).

O desemprego por sectores económicos

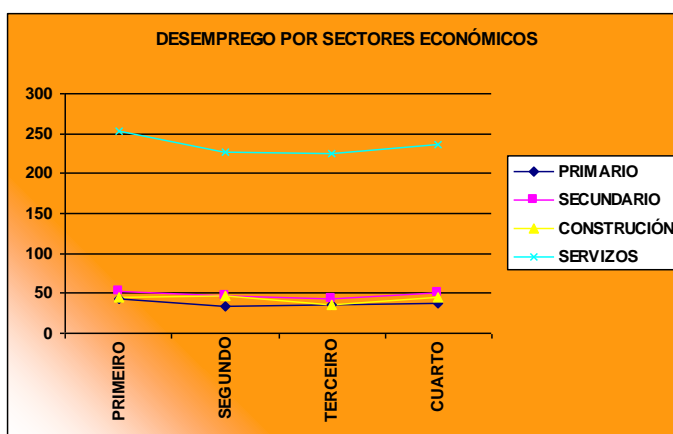
**Cadro nº6: DESEMPREGO POR SECTORES ECONÓMICOS**

	1º Trimestre			2º Trimestre			3º Trimestre			4º Trimestre		
	M	H	TOTAL	M	H	TOTAL	M	H	TOTAL	M	H	TOTAL
SECTOR PRIMARIO	13	30	43	11	23	34	11	24	35	10	27	37
SECTOR SECUNDARIO	38	14	52	34	13	47	29	14	43	36	15	51
SECTOR CONSTRUCCIÓN	4	41	45	6	40	46	3	33	36	3	42	45
SECTOR SERVICIOS	189	65	254	172	54	226	179	46	225	187	50	237
SEN EMPREGO ANTERIOR	26	4	30	28	5	33	22	8	30	19	4	23
CON EMPREGO ANTERIOR	244	150	394	223	130	353	222	117	339	236	134	370
<b>Total</b>	<b>270</b>	<b>154</b>	<b>424</b>	<b>251</b>	<b>135</b>	<b>386</b>	<b>244</b>	<b>125</b>	<b>369</b>	<b>255</b>	<b>138</b>	<b>393</b>

Máis do 92% dos desempregados do concello de Camariñas son traballadores con experiencia profesional e, polo tanto, menos dun 8% é demandante de primeiro emprego. Con respecto ó ano 2016, aumenta nun punto o porcentaxe de persoas desempregadas con experiencia. Se analizamos os datos tendo en conta a variable sexo, observamos que o porcentaxe de mulleres desempregadas en busca de primeiro emprego é sensiblemente superior ó porcentaxe de homes nesta situación (9.31 % de mulleres e 3.80 % de homes).

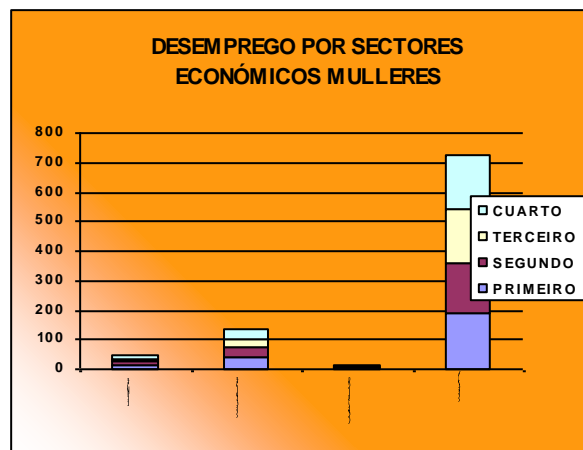
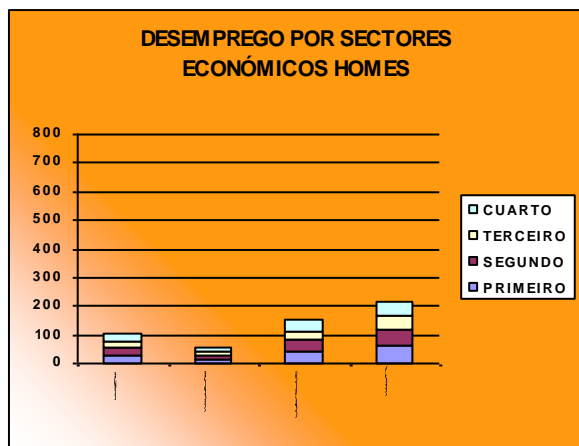


A maior cantidade de persoas desempregadas dáse no sector servizos e nos sectores secundario e da construción (estes dous últimos sectores con 48 e 43 persoas desempregadas de media respectivamente). Atendendo á evolución por trimestres observamos distintas tendencias segundo os sectores. Diminúe o número de persoas desempregadas nos sectores secundario e servizos no segundo e terceiro trimestres. No sector primario diminúen os parados no segundo trimestre para aumentar no terceiro (só unha persoa respecto do trimestre anterior). No sector da construción aumentan no segundo trimestre as persoas desempregadas (unha) e diminúen no terceiro. No cuarto trimestre aumentan o número de desempregados en tódolos sectores.



Se temos en conta a variable sexo, o comportamento do desemprego nos distintos sectores varía considerablemente. En canto ós homes, o maior número de desempregados atopámolo no sector servizos, seguido do sector da construción, a continuación situaríase o sector primario e, para finalizar o secundario.

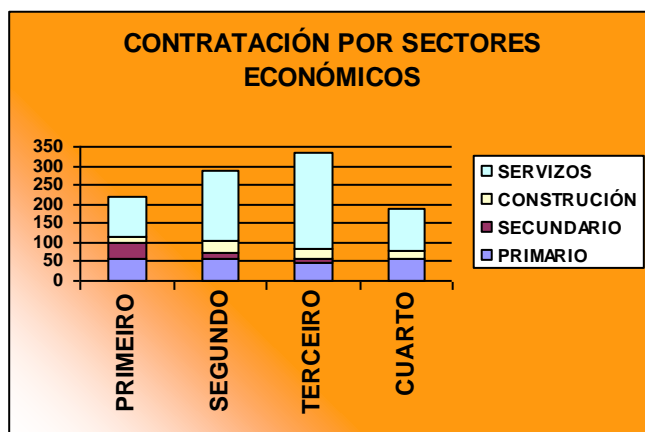
Se avaliamos os datos das mulleres o maior número de desempregadas atopámolo no sector servizos, seguido a bastante distancia do sector secundario e primario. O número de mulleres desempregadas no sector da construción é moi baixo, isto débese ó feito de que as mulleres non soen demandar traballo neste sector nin o sector soe demandar mulleres.



## A contratación no concello por sectores económicos

Cadro nº 7: CONTRATACIÓN POR TRIMESTRE E SECTOR ECONÓMICO

	1º Trimestre			2º Trimestre			3º Trimestre			4º Trimestre		
	M	H	Total	M	H	Total	M	H	Total	M	H	Total
SECTOR PRIMARIO	1	54	55	11	49	60	0	46	46	3	52	55
SECTOR SECUNDARIO	44	1	45	5	6	11	6	3	9	3	2	5
SECTOR CONSTRUCCIÓN	0	13	13	1	32	33	0	29	29	1	17	18
SECTOR SERVICIOS	91	15	106	135	48	183	166	82	248	79	32	111
<b>TOTAL</b>	<b>136</b>	<b>83</b>	<b>219</b>	<b>152</b>	<b>135</b>	<b>287</b>	<b>172</b>	<b>160</b>	<b>332</b>	<b>86</b>	<b>103</b>	<b>189</b>



No gráfico da evolución da contratación por sectores económicos obsérvase que esta aumenta no segundo trimestre respecto do anterior nos sectores primario, construción e servizos. No terceiro trimestre (época de verán) aumenta a contratación con

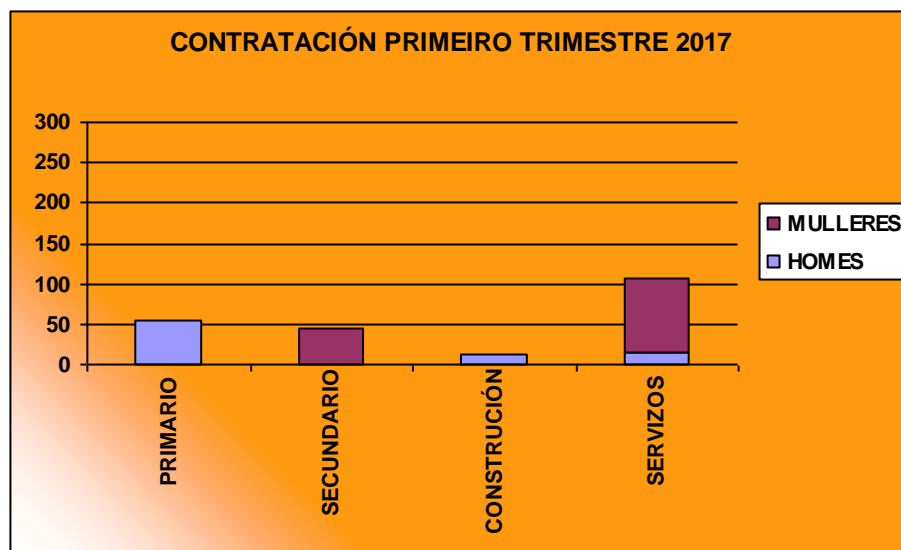
respecto ó trimestre anterior soamente no sector servizos, diminuindo nos outros tres sectores. Malia isto, é neste trimestre no que se asinan o maior número de contratos en todo o ano. No cuarto trimestre prodúcese un descenso nas contratacións dos sectores secundario (-4), da construción (-9) e, especialmente, no sector servizos (-137). Este trimestre é no que se producen o menor número de contratacións de todo o ano.

Na contratación que se efectúa no concello destaca o seu carácter maioritariamente feminino 53.16%. Ráchase así a tendencia dos anos 2016, 2015, 2014 e 2013 no que a maioría de contratos se lles asinaba ós homes (56.77%, 53.27%, 50.85 % e 58.37%, respectivamente). Temos que remontarnos ata o 2012 para observar a tendencia contraria, sendo as mulleres as que asinaban o maior número de contratos (51.11%) nese ano. Os sectores máis masculinizados son o sector primario e a construción. O maior porcentaxe de contratos no caso das mulleres con respecto ós homes dáse no sector servizos e no sector secundario.

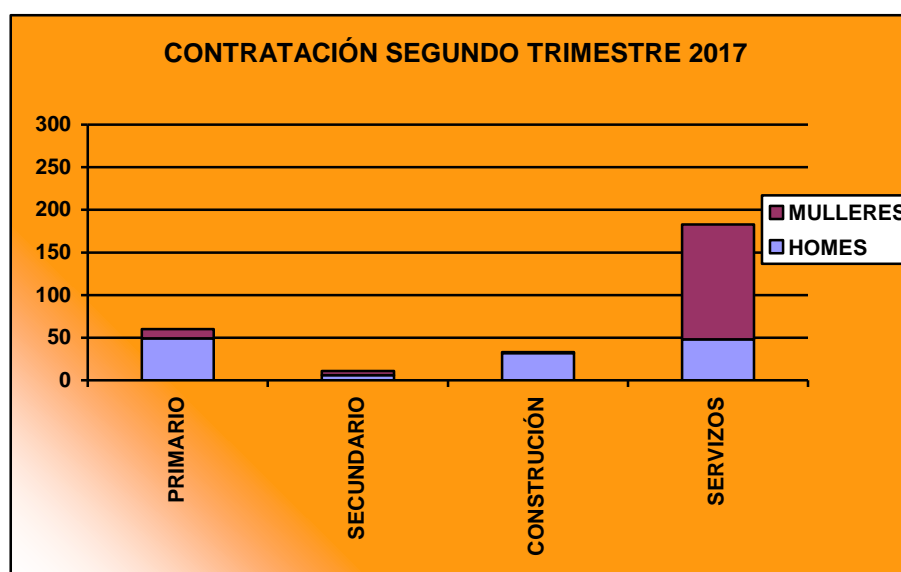
Se avaliamos a contratación por trimestres vemos que durante o 2017 as mulleres se incorporan ó mercado de traballo en maior número que os homes en tódolos trimestres do ano agás no cuarto. No 2016 eran os homes os máis contratados en tódolos trimestres agás no segundo. A maior diferenza nas contratacións femininas e masculinas obsérvase no primeiro trimestre do ano (+53 a favor das mulleres). A menor diferenza no número de contratacións entre homes e mulleres prodúcese no terceiro trimestre do ano, (+12 a favor das mulleres).



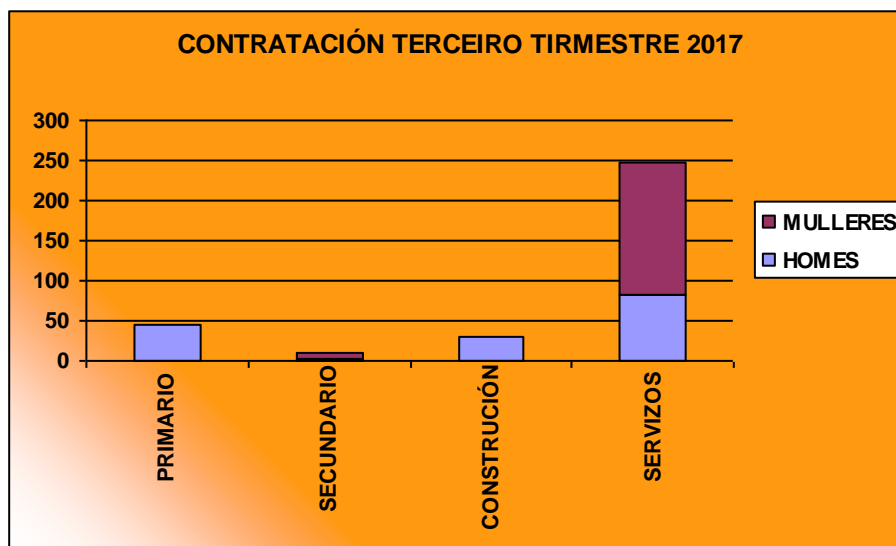
## Evolución da contratación



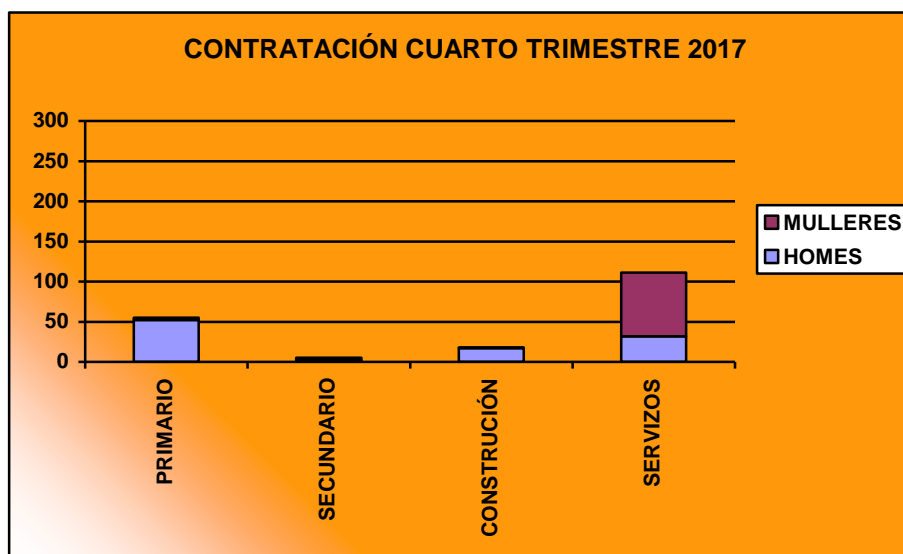
No primeiro trimestre o máis significativo é o alto número de contratos masculinos no sector primario. No caso das mulleres acádanse máis contratacións nos sectores secundario e no sector servizos. Como xa se comentou é neste trimestre no que se produce a maior diferenza entre o número de contratacións femininas e masculinas de todo o ano a favor das mulleres.



As contratacións masculinas aumentan en tódolos sectores agás no primario respecto do trimestre anterior. Nas mulleres aumentan os contratos nos sectores primario, construción e servizos. Destaca este trimestre o descenso no número de contratos de mulleres do sector secundario.



Como se pode observar, neste terceiro trimestre (época de verán) é no que se producen o maior número de contratacións en todo o ano en ambos sexos. Diminúe o número de contratos en tódolos sectores agás no sector servizos. Os bos datos deste último sector fan que este sexa o trimestre no que se producen o maior número de contratacións en todo o ano.



O cuarto trimestre é no que se realizan o menor número de contratacións en todo o ano. Respecto do trimestre anterior só aumenta o número de contratos no sector primario, diminúen no sector secundario, na construción e, especialmente no sector servizos (-137).

### **As ocupacións máis contratadas e demandadas.**

Para esta análise collemos as 10 ocupacións nas que se realizan máis contratacións cada mes por sexo e agrupámolas por trimestres. Dentro de cada trimestre desbotamos as ocupacións nas que non se asinan como mínimo dous contratos.

**Cadro nº 8: AS OCUPACIÓNS MÁIS CONTRATADAS NO CONCELLO. MULLERES**

	1º Trimestre	2º Trimestre	3º Trimestre	4º Trimestre
PEÓNS DAS INDUSTRIAS MANUFACTUREIRAS	48	28	34	12
TÉCNICOS EN GALERÍAS DE ARTE, MUSEOS E BIBLIOTECAS	25	4	40	16
TRABALLADORES DAS INDUSTRIAS DO PEIXE	19			
VENDEDORES EN TENDAS E ALMACÉNS	14	15	9	6
CAMAREIROS ASALARIADOS	8	32	23	14
PERSONAL DE LIMPEZA DE OFICINAS, HOTEIS E OUTROS ESTABLECEMENTOS SIMILARES	3		7	4
TRABALLADORES DOS COIDADOS PERSOAIS A DOMICILIO	3			3
CONDUTORES ASALARIADOS DE AUTOMÓBILES, TAXIS E FURGONETAS	2			
TÉCNICOS EN EDUCACIÓN INFANTIL	2			
EMPREGADOS DE OFICINA DE SERVIZOS ESTATÍSTICOS, FINANCEIROS E BANCARIOS	2			4
GUÍAS DE TURISMO	2		8	
AZAFATOS DE TERRA		14		
AXUDANTES DE COCIÑA		9	8	
ACTORES		6		5
COCIÑEIROS ASALARIADOS		5	6	
PESCADORES DE AUGAS COSTEIRAS E AUGAS DOCES		4		
OUTRAS OCUPACIÓNS ELEMENTAIS		4		
OUTRO PERSONAL DE LIMPEZA			10	
MONITORES DE ACTIVIDADES RECREATIVAS E DE ENTRETENIMENTO			4	
PEÓNS AGRÍCOLAS (AGÁS EN HORTAS, INVERNADOIROS, VIVEIROS E XARDÍNS)				4
PEÓNS DE OBRAS PÚBLICAS				3

No caso das mulleres, entre as ocupacións máis contratadas (21) (20 no 2016) atopamos tres grupos:

1. Aquelas ocupacións que aparecen entre as dez primeiras durante tódolos trimestres ou en tres polo menos: peóns das industrias manufactureiras; técnicos en galerías de arte, museos e bibliotecas; vendedores en tendas e almacéns; camareiros asalariados; persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares. Estas ocupacións constitúen o 23.81% das ocupacións analizadas (40 % no 2016).
2. Ocupacións estacionais que só destacan nun trimestre: traballadores das industrias do peixe; condutores asalariados de automóbiles, taxis e furgonetas; técnicos en educación infantil; azafatos de terra; pescadores de augas costeiras e augas doces; outras ocupacións elementais; outro persoal de limpeza; monitores de actividades recreativas e de entretemento; peóns agrícolas (agás en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns); peóns de obras públicas.

3. Ocupacións que destacan nun par de trimestres: traballadores dos coidados persoais a domicilio; empregados de oficina de servizos estatísticos, financeiros e bancarios; guías de turismo; axudantes de cociña; actores; cociñeiros asalariados.

Dos datos anteriores de ocupacións máis contratadas entre as mulleres salienta este ano os epígrafes técnicos en galerías de arte, museos e bibliotecas; guías de turismo; azafatos de terra; actores.

A ocupación técnicos en galerías de arte, museos e bibliotecas cómpre sinalar que é a segunda vez que aparece entre as máis contratadas en Camariñas. Tentando analizar a orixe destes datos observamos que as contratacións se producen nos meses de xaneiro (25), abril (4), xullo (40) e novembro (16). Estas contratacións realizáronse para o Museo do Encaixe e o Museo de Man días puntuais para substituír nas fins de semana, períodos vacacionais ou días libres ó persoal titular dos museos.

Respecto da ocupación guías de turismo salienta que se producen dúas contratacións no primeiro trimestre do ano (1 xaneiro, 1 febreiro) e 8 nos meses de verán (5 en xullo e 3 en agosto). Estas contratacións corresponderíanse, na súa maioría, con contratos realizados polo concello e a Asociación de Empresarios e de promoción turística de Camariñas.

A ocupación azafatos de terra é unha das máis contratadas no segundo trimestre do ano, temos 13 contratacións no mes de abril e unha no mes de xuño. No caso do mes de abril estaríamos ante contratos vinculados á Mostra de Encaixe de Camariñas de moi curta duración (Semana Santa).

Este ano chama tamén a atención ver, ó igual que no 2015 e 2016, a ocupación de actores entre as máis contratadas. Analizando con detenemento os datos observamos que son dúas contratacións no mes de abril, catro no mes de xuño, tres en outubro e dúas en novembro. Estes contratos corresponderíanse con representacións teatrais turísticas que se desenvolven en Semana Santa, á Noite do Solpor (festa do solsticio de verán en xuño), e no mes de novembro, ó Aniversario do Afundimento do Serpent nas costas

de Camariñas. Estaríamos, polo tanto, ante contratacións de moi curta duración. Os contratos do mes de outubro descoñecemos a que fan referencia, algún deles podería estar vinculado a contratación de monitores para actividades culturais ofertadas polo concello ou centros educativos (actividades extraescolares).

**Cadro nº 9: AS OCUPACIÓNS MÁIS CONTRATADAS NO CONCELLO. HOMES**

	1º Trimestre	2º Trimestre	3º Trimestre	4º Trimestre
PESCADORES DE AUGAS COSTEIRAS E AUGAS DOCES	32	30	22	24
PESCADORES DE ALTURA	9			3
MARIÑEIRO DE PONTE, MARIÑEIRO DE MÁQUINAS E AFÍNS	8	7	16	15
FONTANEIROS	7	11	16	10
PEÓNS DA PESCA	4	4	5	4
ALBANEIS	3	9	9	6
APLICADORES DE REVESTIMENTOS DE PASTA E MORTEIRO	3			
CAMAREIROS ASALARIADOS	2	23	18	6
VENDEDORES EN TENDAS E ALMACÉNS	2			
CONDUTORES ASALARIADOS DE AUTOMÓBILES, TAXIS E FURGONETAS	2			
COMPOSITORES, MÚSICOS E CANTANTES	2	8	6	
PEÓNS DAS INDUSTRIAS MANUFACTUREIRAS	2			
PEÓNS DA CONSTRUCCIÓN DE EDIFICIOS		6		
PEÓNS DA ACUICULTURA		4		3
OUTRO PERSOAL DE LIMPEZA		3	14	
AZAFATOS DE TERRA		3		
MONITORES DE ACTIVIDADES RECREATIVAS E DE ENTRETENIMENTO			14	
PEÓNS DE OBRAS PÚBLICAS			5	6
FARMACÉUTICOS				3
CONDUTORES ASALARIADOS DE CAMIÓN				3
ACTORES				3

En canto ós homes, nas ocupacións máis contratadas (21) (24 no 2016) atopamos 3 grupos, este ano coinciden dez ocupacións coas máis contratadas entre as mulleres polo que apreciamos segregación horizontal das ocupacións e contratacións por sexo aínda que en menor medida que outros anos.

1. Aquelas ocupacións que aparecen entre as dez primeiras durante tódolos trimestres ou en tres polo menos: pescadores de augas costeiras e augas doces; mariñeiros de ponte, mariñeiros de máquinas e afíns; fontaneiros; peóns da pesca; albaneis; camareiros asalariados; compositores, músicos e cantantes; Estas ocupacións constitúen o 33.33%, idéntico porcentaxe que no 2016, das ocupacións analizadas.

2. Ocupacións estacionais que só destacan nun trimestre: aplicadores de revestimentos de pasta e morteiro; vendedores en tendas e almacéns; condutores asalariados de automóbiles, taxis e furgonetas; peóns das industrias manufactureiras; peóns da construción de edificios; azafatos de terra; monitores de actividades recreativas e de entretemento; farmacéuticos; condutores asalariados de camiós; actores.
3. Ocupacións que destacan nun par de trimestres: pescadores de altura; peóns da acuicultura; outro persoal de limpeza; peóns de obras públicas.

Dos datos anteriores de ocupacións máis contratadas entre os homes, destacar os epígrafes de fontaneiros; compositores, músicos e cantantes; outro persoal de limpeza; azafatos de terra; monitores de actividades recreativas e de entretemento; farmacéuticos; actores.

A ocupación de fontaneiros figura entre as máis contratadas en tódolos trimestres do ano. Os 44 contratos están distribuídos ó longo de 9 meses. Consideramos que este boom na contratación pode estar vinculado á reactivación do sector da construción nos concellos da zona e á construción do parador de Muxía dado que contrataron moitas empresas da comarca para traballos relacionados co acabado de edificios co que estas tiveron que reforza-los seus cadros de persoal en momentos puntuais.

Outra ocupación a analizar é a de compositores, músicos e cantantes. Temos 16 contratacións repartidas nos tres primeiros trimestres do ano (nos meses de marzo, abril, maio, xullo, agosto e setembro). O alto número de contratos fainos pensar que na maioría dos casos estamos ante contratos para actuacións puntuais e que se repetirían ó longo dos nove primeiros meses do ano.

A ocupación azafatos de terra é unha das máis contratadas no segundo trimestre do ano, temos 3 contratacións no mes de abril. Ó igual que no caso das mulleres estaríamos ante contratos vinculados á Mostra de Encaixe de Camariñas de moi curta duración (Semana Santa).

En relación coa ocupación outro persoal de limpeza atopamos tres contratacións no mes de abril e 14 no mes de agosto. Estas últimas farían referencia ás contratacións dos meses de verán do concello para a limpeza de praias, cunetas, rúas... e traballos similares.

Respecto dos monitores de actividades recreativas e de entretemento temos 14 contratacións, 13 no mes de xullo e unha en agosto. Pensamos que poden ser contratacións de monitores para campamentos e distintas actividades culturais e deportivas ofertadas polo concello no verán.

A ocupación de farmacéuticos chámamos moitísimo a atención porque se trata de 3 contratacións no derradeiro trimestre do ano, dúas en outubro e unha no mes de decembro. Dado que o número de farmacias no concello non é demasiado elevado pensamos que pode tratarse de vinculacións temporais de curta duración para cubrir algún tipo de baixa, vacacións...

Ó igual que no caso das mulleres, este ano chama a atención ver a ocupación de actores entre as máis contratadas entre os homes. Observamos que as ditas contratacións (3), se producen nos meses de outubro (1) e novembro (2). A contratación de outubro descoñecemos a que fai referencia, aínda que podería estar vinculado a contratación de monitores para actividades culturais ofertadas polo concello ou centros educativos (actividades extraescolares). Os contratos de novembro coinciden, como xa se sinalou no caso das mulleres, coa representación teatral que tivo lugar con motivo do Aniversario do Afundimento do Serpent nas costas de Camariñas.

Á vista dos anteriores resultados podemos concluír que as ocupacións e sectores nos que se producen o maior número de contratacións adoitan ser bastante estables ó longo do ano.



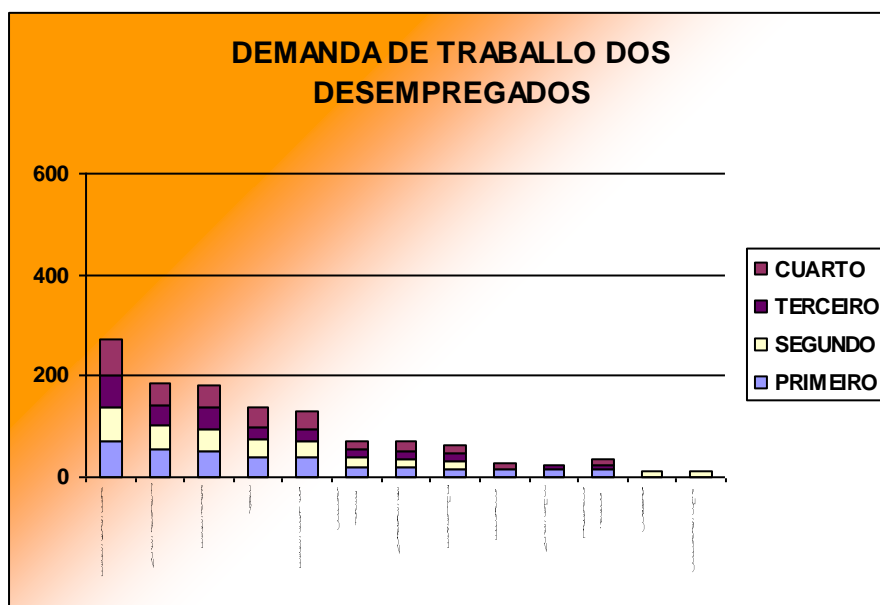
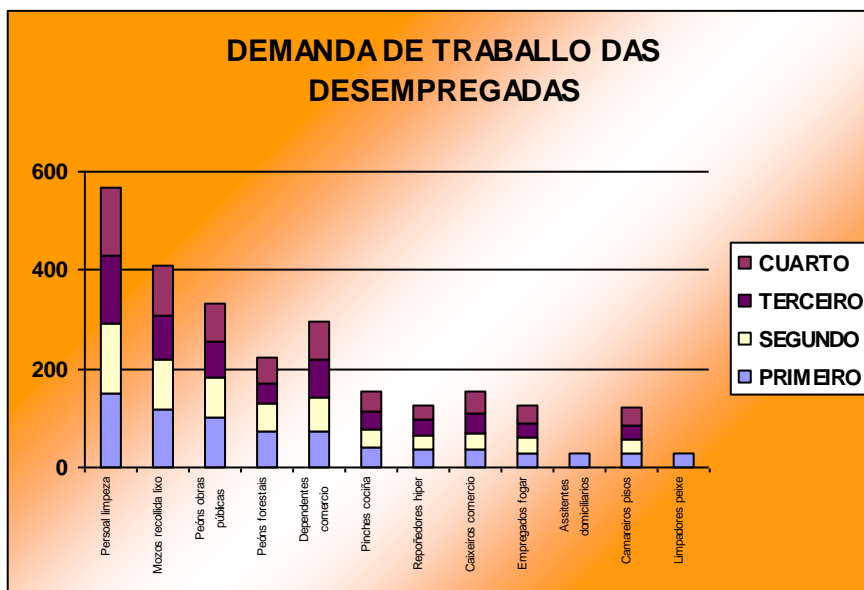
Entre as 10 ocupacións nas que se produce un maior número de contratos en cada trimestre, que ó final do ano da lugar a 21 ocupacións tanto no caso das mulleres como dos homes, coinciden homes e mulleres en dez, o que reflicte a segregación horizontal por sexos xa apuntada. Estas ocupacións serían: peóns das industrias manufactureiras; vendedores en tendas e almacéns; camareiros asalariados; condutores asalariados de automóviles, taxis e furgonetas; azafatos de terra; actores; pescadores de augas costeiras e augas doces; outro persoal de limpeza; monitores de actividades recreativas e de entretemento; peóns de obras públicas.

**Cadro nº 10: DEMANDAS DE EMPREGO DOS PARADOS. MULLERES.**

	1ºTRIMESTRE	2ºTRIMESTRE	3ºTRIMESTRE	4ºTRIMESTRE
<b>Persoal de limpeza ou limpador, en xeral</b>	151	139	138	139
<b>Mozos de recollida de lixos - vertedoiros</b>	118	99	91	100
<b>Peóns de obras públicas, en xeral</b>	101	81	72	78
<b>Peóns forestais</b>	72	56	44	52
<b>Dependentes de comercio, en xeral</b>	71	69	78	76
<b>Pinches de cociña</b>	41	36	36	40
<b>Repoñedores de hipermercado</b>	35	28	33	31
<b>Caixeiros de comercio</b>	35	33	43	45
<b>Empregados de fogar</b>	30	32	29	34
<b>Asistentes domiciliarios</b>	28			
<b>Camareiros de pisos (hostalería)</b>	28	29	29	35
<b>Limpadores – preparadores de peixe para conservas</b>	28			

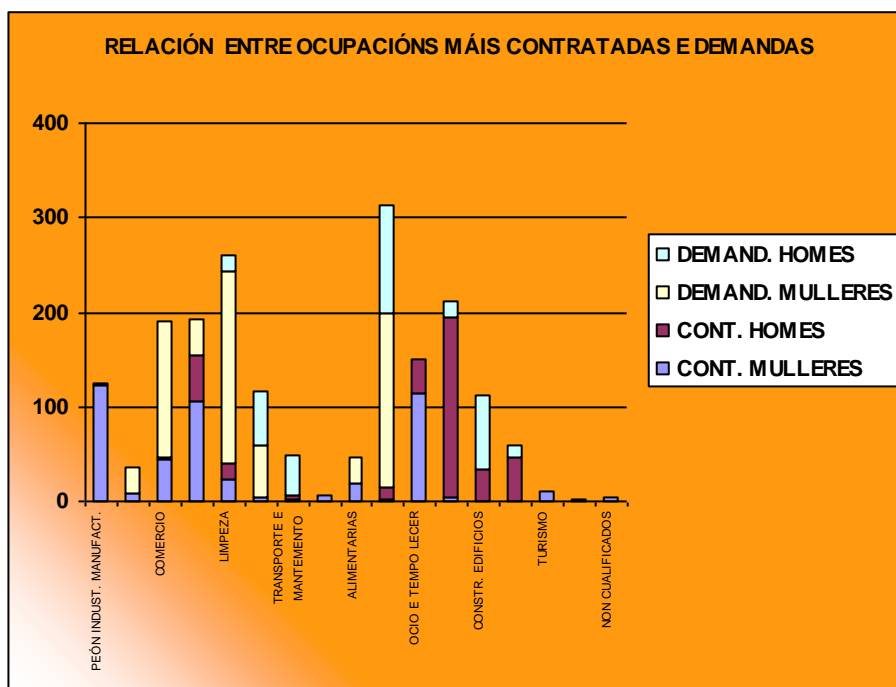
**Cadro nº 10: DEMANDAS DE EMPREGO DOS PARADOS. HOMES.**

	1ºTRIMESTRE	2ºTRIMESTRE	3ºTRIMESTRE	4ºTRIMESTRE
<b>Peóns de obras públicas, en xeral</b>	73	66	62	71
<b>Mozos de recollida de lixos-vertedoiros</b>	56	46	39	46
<b>Peóns forestais</b>	50	43	44	44
<b>Albaneis</b>	39	36	23	39
<b>Peóns da construción de edificios</b>	39	32	25	33
<b>Condutores de furgonetas, ata 3.5 T</b>	21	19	17	14
<b>Mariñeiros de buque de pesca</b>	18	16	19	20
<b>Persoal de limpeza ou limpador, en xeral</b>	16	14	16	18
<b>Encofradores</b>	15			12
<b>Mozos de carga e descarga, almacén e/ou mercado de abastos</b>	14		10	
<b>Traballadores de retén de incendios forestais</b>	14		9	11
<b>Carpinteiros, en xeral</b>		12		
<b>Condutores de camións, en xeral</b>		12		



**Cadro nº 12: AS OCUPACIÓNS MÁIS CONTRATADAS E DEMANDADAS NO CONCELLO**

	CONTRATOS			DEMANDAS		
	MULLERES	HOMES	TOTAL	MULLERES	HOMES	TOTAL
PEÓNS DAS INDUSTRIAS MANUFACTUREIRAS	122	2	124			
SERVIZOS A PERSOAS DEPENDENTES	8		8	28		28
OCUPAC. RELACIONADAS CO COMERCIO	44	2	46	144		144
OCUPAC. RELACIONADAS COA RESTAURACIÓN	105	49	154	38		38
OCUPAC. RELACIONADAS COA LIMPEZA	24	17	41	203	16	219
OCUPACIÓNS AGROFORESTAIS	4		4	56	57	113
TRANSPORTE E MANTEMENTO DE VEHÍCULOS	2	5	7		42	42
OCUPAC. DE TIPO ADMINISTRATIVO	6		6			
OCUPACIÓNS ALIMENTARIAS	19		19	28		28
MANTEMENTO VÍAS, LIMPEZA PRAIAS E CONDUTORES DE MAQUINARIA DE TERRAS	3	11	14	185	115	300
OCIO E TEMPO DE LECER	114	36	150			
OCUPAC. RELACIONADAS COA PESCA E ACUICULTURA	4	190	194		18	18
CONSTRUCCIÓN DE EDIFICIOS		33	33		80	80
OUTRAS OCUPAC. DA CONSTRUCCIÓN RELACIONADAS CO ACABADO DE EDIFICIOS		47	47		12	12
OCUPAC. RELACIONADAS CO TURISMO	10		10			
PERSOAL SANITARIO E FARMACÉUTICO		3	3			
TRABALLADORES NON CUALIFICADOS	4		4			



Para poder comparar mellor as ocupacións máis contratadas e demandadas agrupámolas por CNO (código nacional de ocupación) similares, dentro do mesmo sector cos seguintes criterios:

- Peóns das industrias manufactureiras: Non se agrupa con ningunha outra ocupación porque falta información sobre o sector concreto de ocupación e podería ser tanto do sector téxtil como do conserveiro, entre outros.
- Servizos a persoas dependentes: traballadores dos coidados persoais a domicilio; técnicos en educación infantil; asistentes domiciliarios.
- Ocupacións relacionadas co comercio: vendedores en tendas e almacéns; dependentes de comercio, en xeral; repoñedores de hipermercado; caixeiros de comercio.
- Ocupacións relacionadas coa restauración: camareiros asalariados; axudantes de cociña; cociñeiros asalariados; pinches de cociña.
- Ocupacións relacionadas coa limpeza: persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares; outro persoal de limpeza; persoal de limpeza ou limpador, en xeral; empregados de fogar; camareiros de pisos (hostalería).
- Ocupacións agroforestais: peóns agrícolas (agás en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns); peóns forestais; traballadores de retén de incendios forestais.
- Transporte e mantemento de vehículos: condutores asalariados de automóviles, taxis e furgonetas; condutores asalariados de camións; condutores de furgonetas ata 3.5 T; mozos de carga e descarga, almacén e/ou mercado de abastos; condutores de camións, en xeral.
- Ocupacións de tipo administrativo: empregados de oficina de servizos estatísticos, financeiros e bancarios.
- Ocupacións alimentarias: traballadores das industrias do peixe; limpadores-preparadores de peixe para conservas.
- Mantemento de vías, limpeza de praias e condutores de maquinaria de terras: peóns de obras públicas; mozos de recollida de lixos – vertedoiros; peóns de obras públicas, en xeral.

- Ocio e tempo de lecer: técnicos en galerías de arte, museos e bibliotecas; azafatos de terra; actores; monitores de actividades recreativas e de entretemento; compositores, músicos e cantantes.
- Ocupacións relacionadas coa pesca e acuicultura: pescadores de augas costeiras e augas doces; pescadores de altura; mariñeiros de ponte, mariñeiros de máquinas e afíns; peóns da pesca; peóns da acuicultura; mariñeiros de buque de pesca.
- Construción de edificios: albaneis; peóns da construción de edificios; encofradores.
- Outras ocupacións da construción relacionadas co acabado de edificios: fontaneiros; aplicadores de revestimentos de pasta e morteiro; carpinteiros, en xeral
- Ocupacións relacionadas co turismo: guías de turismo.
- Persoal sanitario e farmacéutico: farmacéuticos
- Traballadores non cualificados: outras ocupacións elementais

Co fin de realizar a comparación dos datos numéricos cómpre indicar que collemos os datos das 10 ocupacións máis demandadas e as 10 máis contratadas en cada trimestre no ámbito masculino e no ámbito feminino. O número de contratos que aparecen no cadro 12 está realizado a partir do sumatorio das táboas de contratación. En canto ás demandas calculamos a media trimestral que correspondería a cada ocupación e sumamos as ditas medias segundo os nosos grupos sectoriais.

Se realizamos a comparación entres as ocupacións máis contratadas e demandadas agrupadas por CNO segundo os criterios anteriormente sinalados, podemos concluí-lo seguinte:

1.- En varias das ocupacións estudadas (8) atopamos un número de demandas superior ó número de contratacións, concretamente nas ocupacións relacionadas cos servizos a persoas dependentes; co comercio; coa limpeza; agroforestais; transporte e mantemento de vehículos; alimentarias; mantemento de vías, limpeza de praias e condutores de maquinaria de terras; construción de edificios. Estaríamos, polo tanto, ante postos de traballo que se ocupan no mercado laboral aínda que na maioría dos

casos a demanda está bastante descompensada xa que se producen moitas máis demandas que contratacións.

2.- Un segundo grupo serían as ocupacións contratadas que non aparecen entre as máis demandadas, isto sucede con 6 das estudadas: peóns das industrias manufactureiras; ocupacións de tipo administrativo; ocio e tempo de lecer; ocupacións relacionadas co turismo; persoal sanitario e farmacéutico; traballadores non cualificados. Isto indicaría que este tipo de contratacións non se están a facer a través do SPEG.

3.- No caso das ocupacións relacionadas coa restauración; as relacionadas coa pesca e acuicultura e outras ocupacións da construción relacionadas co acabado de edificios; aínda que aparecen entre as primeiras tanto en número de contratos como en demandas, a contratación supera a demanda polo que quedarían prazas vacantes.

4.- Este ano non temos ningunha ocupación entre as máis demandadas que non apareza entre as máis contratadas o que podería apuntar a unha mellor adecuación entre oferta e demanda e á mellor orientación e intermediación laboral no territorio se esta tendencia se confirma en próximos anos.

Cómpre salientar que as ocupacións mozos de recollida de lixos – vertedoiros e peóns de obras públicas, en xeral son dúas das ocupacións máis demandadas en ambos sexos porque son códigos que os concellos utilizan para as súas ofertas de limpeza de praias, rúas e mantemento de vías e obras polo que as persoas demandantes desta ocupación solicitan este traballo aínda que despois non aparece reflectido nos contratos porque se especifican ocupacións como persoal de limpeza de praias, operario de servizos múltiples,...

Tanto as contratacións como as demandas se caracterizaban por reflectir a segregación horizontal por sexo en sectores e ocupacións, aínda que está a aumentar o número de demandas por parte das mulleres en ocupacións masculinizadas. Así destacamos as ocupacións de mantemento de vías e limpeza de praias e as ocupacións forestais. Cómpre salientar que esta tendencia da demanda feminina vén favorecida pola intervención da administración xa que eses códigos soen empregarse para as contratacións dos concellos de limpeza de praias, mellora en espazos e vías, cuadrillas de extinción de incendios...

No 2017 observamos un aumento significativo no número de contratacións nas ocupacións de ocio e tempo de lecer; ocupacións da construción relacionadas co acabado de edificios; ocupacións relacionadas co turismo. Pola contra temos un descenso significativo nas ocupacións relacionadas coa restauración; ocupacións de tipo administrativo e as relacionadas coa pesca e acuicultura.

Aínda que o número de contratos do 2017 (864) nas dez ocupacións máis contratadas é superior ó do ano 2016 (816), o que indicaría unha recuperación do emprego no concello, non coñecemos a calidade da contratación xa que a maioría dos contratos son de duración temporal e, despois de profundar algo no tema chegamos á conclusión de que algunhas das contratacións son por días soltos. Considerariamos moi interesante poder dispoñer da duración de cada contrato para poder analizar variables como a duración media de cada contratación.

Á vista dos resultados anteriores cómpre intervir e orientar cara á demanda naquelas ocupacións de postos que non se cobren. No caso dalgunha ocupación pode ser un problema de elección na codificación porque ó existir tantas ocupacións similares ás veces non se solicita traballo nun código pero si aparecen outros códigos similares. Outro problema é a dificultade para codificar algunha ocupación, un exemplo claro son as contratacións que fan os concellos para a tempada de verán xa que en moitas ocasións contratan persoal como operarios de servizos múltiples ou para limpeza de praias, códigos que non existen no CNO co que cada concello á hora de realiza-la oferta de emprego no SPEG o fai por un código distinto.

De todo isto concluimos que o obxectivo da orientación segue a ser a mellor relación entre os recursos humanos e as necesidades do mercado laboral a través de mecanismos informativos e formativos que equilibren recursos e necesidades.