

## O CONTRATO DE TRABALLO

Enlace da páxina oficial do Servizo Público de Empleo Estatal (SPEE) con información sobre os contratos de traballo

[www.redtrabaja.es/es/redtrabaja/static/Redirect.do?page=ah0103](http://www.redtrabaja.es/es/redtrabaja/static/Redirect.do?page=ah0103)

### DEFINICIÓN

Un contrato de traballo é un acordo entre empresario e traballador polo que este obrígase a prestar determinados servizos por conta do empresario e baixo a súa dirección, a cambio dunha retribución.

### PODEN FIRMALO

- Os maiores de idade (18 anos).
- Os menores de 18 anos legalmente emancipados.
- Maiores de 16 e menores de 18 se teñen autorización dos pais ou de quen os teña o seu cargo. Se viven de forma independente, co consentimento expreso ou tácito dos seus pais e titores.
- Os estranxeiros de acordo coa lexislación que lles sexa aplicable.

### SOBRE A FORMALIZACIÓN

O contrato de traballo pode formalizarse por escrito ou de palabra.

É obrigatorio por escrito cando así o esixa unha disposición legal, e sempre nos contratos que se relacionan:

- Prácticas.
- Formación.

- Para a realización dunha obra ou servizo determinado.
- A tempo parcial, fixo discontinuo e de relevo.
- A domicilio.
- Traballadores contratados en España ó servizo de empresas españolas no estranxeiro.
- Os contratos por tempo determinado, cuxa duración sexa superior a catro semanas.

Cada unha das partes poderá esixir que o contrato teña lugar por escrito, en calquera momento do transcurso da relación laboral.

## **SOBRE O PERÍODO DE PROBA**

O seu establecemento é optativo e, de acordalo, deberá reflectirse por escrito no contrato.

A súa duración máxima se establecerá nos convenios colectivos, e no seu defecto a duración non poderá exceder de seis meses para os técnicos titulados, ou de dous meses para o resto dos traballadores.

Durante o período de proba, o traballador terá os mesmos dereitos e obrigas correspondentes ó posto de traballo que desempeñe, como se fora do cadro de persoal.

Durante este período poderase rescindir a relación laboral por vontade de calquera das partes, sen alegar causa algunha e sen preaviso, salvo pacto en contrario.

O período de proba compútase a efectos de antigüidade.



Concello de Camariñas  
A Coruña



UNIÓN EUROPEA  
FONDO SOCIAL EUROPEO



XUNTA DE GALICIA  
CONSELLERÍA DE TRABALLO  
E BENESTAR



SERVIZO PÚBLICO  
DE EMPREGO  
DE GALICIA



Sector  
Desenvolvemento  
Local de  
Camariñas

A situación de incapacidade temporal que afecte ó traballador durante o período de proba interromperá o seu cómputo, sempre que se produza acordo entre ambas partes.

Nas empresas con menos de 25 traballadores, o período de proba non poderá exceder de tres meses para os traballadores que non sexan técnicos titulados.

Non se poderá establecer período de proba cando o traballador desenvolvera as mesmas funcións con anterioridade na empresa, baixo calquera modalidade de contratación.

## **SOBRE A DURACIÓN**

Un contrato de traballo pode ser indefinido (fixo), ou ben ter unha duración determinada (temporal).

En principio todo contrato de traballo é indefinido e a xornada completa, salvo que no contrato de traballo se estableza o contrario.

As normas que regulan cada tipo de contrato temporal, establecen cal é a duración mínima e máxima do contrato.

## **SOBRE OS DEREITOS E OBRIGAS**

Un contrato de traballo supón uns dereitos para o traballador, que se converten en obrigas para o empresario. Ó mesmo tempo, as obrigas que contrae o traballador convértense en dereitos do seu empresario.

## **O empresario contrae obrigas con:**

- **O traballador:** cando a relación laboral sexa de duración superior a catro semanas, o empresario deberá informar por escrito ó traballador sobre os elementos esenciais do contrato e principais condicións de execución da prestación laboral, sempre que tales elementos e condicións non figuren no contrato de traballo formalizado por escrito.
- **Os representantes legais dos traballadores:** tamén deberá entregar ós representantes legais dos traballadores, unha copia básica dos contratos formalizados por escrito (con excepción dos contratos de relacións especiais de alta dirección, para os que é suficiente a notificación), así como as prórrogas dos ditos contratos e as denuncias deles, tendo para iso o mesmo prazo de 10 días. A copia básica conterá tódolos datos do contrato a excepción do número do D.N.I., domicilio, estado civil e calquera outro dato que poida afectar á identidade persoal do interesado. Posteriormente, a copia básica enviarase ó Servizo Público de Emprego. Cando non exista representación legal dos traballadores tamén deberá formalizarse copia básica e remitirse ó Servizo Público de Emprego.
- **O Servizo Público de Emprego:** os empresarios están obrigados a comunicar ó Servizo Público de Emprego no prazo dos 10 días seguintes a súa concertación, e nos termos que regulamentariamente se determinen, o contido dos contratos de traballo que realicen ou as prórrogas, deban ou non formalizarse por escrito.

### **Dereitos do traballador:**

- Á ocupación efectiva durante a xornada de traballo.
- Á promoción e formación no traballo.
- A non ser discriminados para acceder a un posto de traballo.
- Á integridade física e á intimidade.
- A percibir puntualmente a remuneración pactada.
- Os demais que se establezan no contrato de traballo.

### **Deberes do traballador:**

- Cumprir as obrigas concretas do posto de traballo conforme ós principios da boa fe e dilixencia.
- Cumprir as medidas de seguridade e hixiene que se adopten.
- Cumprir as ordes e instrucións do empresario no exercicio da súa función directiva.
- Non realizar a mesma actividade que a empresa en competencia con ela.
- Contribuír a mellorar a produtividade.
- Os demais que se establezan no contrato de traballo.